

[Offres d'emplois >](#)

Consultation de l'offre d'emploi numéro: EAU-STA-26-CONC-451020-85726-A

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Ingénieur(e) - Électricité d'usine
Organisation	Service de l'eau / Direction de l'épuration des eaux usées / Division entretien
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi permanent
Période d'inscription	Du 1er au 15 septembre 2026
Salaire	Échelle salariale (2023) : 68 101 \$ à 115 491 \$ Groupe de traitement : 11-001 L'échelle salariale sera mise à jour au renouvellement de la convention collective.
Avis de modification	

Catégorie d'emploi: Ingénieur ou ingénieure, arpenteur ou arpenteure-géomètre, chimiste et vétérinaire

Horaire: 35 h/semaine

Adresse: [12001, boul. Maurice-Duplessis, Montréal, H1C 1V3](#) | Accès à un stationnement

Ce processus vise à pourvoir 1 poste permanent (85726). La liste d'éligibilité issue de ce processus servira à combler tous les postes de cette fonction à la Division entretien de la Direction de l'épuration des eaux usées du Service de l'eau, dont les exigences sont les mêmes ou similaires.

NOTRE OFFRE

Envie de donner un nouveau souffle à ta carrière et de faire une différence tangible dans ta communauté et pour l'environnement? Si les défis te mobilisent et que tu aimes te surpasser, ne cherche plus! La Direction de l'épuration des eaux usées cherche une personne motivée et expérimentée afin de pourvoir un poste d'ingénieur-e électrique.

Sa mission consiste à intercepter et épurer les eaux usées de l'agglomération de Montréal afin de contribuer à l'assainissement des cours d'eau. Cela se fait dans un esprit de préservation des ressources et de la valorisation des résidus.

Tu participes au maintien et à l'entretien des équipements électriques de la 3e plus grande usine d'épuration des eaux usées au monde, incluant le nouveau poste électrique 315kV, et des futures installations d'envergure tel que les

incinérateurs, le traitement secondaire, les dégrilleurs et les ouvrages de rétention. Pour en savoir plus sur l'usine d'ozonation, clique [ici](#).

Ton équipe

Tu te joins à une équipe spécialisée et dynamique, ayant une approche collaborative, qui valorise la formation ainsi que l'amélioration continue.

Tes responsabilités

- assurer un soutien technique et une expertise en ingénierie électrique d'usine, notamment au niveau de l'identification et de la résolution de problèmes qui réduisent la qualité et la capacité de traitement;
- planifier, coordonner et surveiller les activités d'entretien préventif et correctif de nos installations et les activités multidisciplinaires nécessaires à la réalisation des travaux d'optimisation, de construction et d'entretien effectués en régie ou par des firmes externes;
- concevoir des plans et devis, participer au processus d'appel d'offres et analyser les soumissions;
- préparer l'estimation de coûts des travaux et veiller à ce que leur exécution soit conforme aux ententes contractuelles et à la Loi sur les ingénieur·e·s.

Pourquoi toi ?

Tu es autonome, tu fais preuve de leadership et tu te distingues par ton dynamisme. Tu es en mesure de concevoir, de formuler des avis d'ingénierie et de sceller des documents dans ton domaine d'expertise. Si les défis te passionnent et que tu souhaites évoluer dans un environnement stimulant et collaboratif, nous t'invitons à postuler.

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme universitaire de premier cycle (Baccalauréat) en génie électrique ou autre domaine pertinent
- 4 années d'expérience en lien avec les responsabilités du poste et dans un milieu industriel de complexité équivalente (industrie lourde) ainsi qu'en gestion de projets dans un contexte multidisciplinaire
- Membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec (ing.)
- Permis de conduire classe 5
- Attestation du cours Santé et sécurité générale sur les chantiers de construction
- Connaissance des pratiques d'interventions sur appareillages électriques concernant les arc-électriques, un atout
- Compétences requises : Connaissance du domaine d'expertise, communication interpersonnelle, sens de l'organisation, rôle-conseil

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle

- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est près de 30 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)