



Moderne et tournée vers l'avenir, Longueuil, ville-centre de l'agglomération, se distingue par la qualité de ses services essentiels, par sa programmation culturelle riche et variée, de même que par son fort potentiel de développement économique. En date du 1er janvier 2026, la population de Longueuil compte 268 546 personnes et celle de l'agglomération 459 212 personnes. Forte de ses 369 ans d'histoire, Longueuil propose aussi un milieu de vie stimulant et accueillant propice à l'épanouissement des familles, dans lequel se côtoient de grands espaces verts, des quartiers résidentiels et urbains paisibles ainsi qu'un milieu d'affaires prospère. Elle offre une rémunération globale et une gamme d'avantages sociaux concurrentiels. La Ville souscrit également à un programme d'accès à l'égalité en emploi et encourage la progression de ses employés au sein de son organisation.

Titre de l'emploi :

Technicienne ou technicien de projets

Direction :

Infrastructures urbaines et mobilité durable

Service :

Infrastructures urbaines - Réalisation des projets d'infrastructures

Catégorie :

Col blanc

Domaine d'emploi :

Bureau et technique

Type d'engagement :

Régulier Temps plein

Salaire :

37,17\$ - 50,64\$

Horaire :

33 heures (4,5 jours/semaine)

Lieu de travail :

Tour Beneva - 1225, rue St-Charles Ouest - Télétravail possible selon la politique interne

Concours numéro :

Durée de l'affichage :

Du 2026-09-04 08:00 au 2026-09-18 23:59

Mandat :

La technicienne ou le technicien de projets participe à la préparation des plans et devis de projets d'infrastructures municipales majeurs (réseau d'eau potable, chambres de vanne et de compteur, stations de pompage, réseaux d'égout et de drainage, chaussées, ouvrages en béton, portion civil des réseaux d'éclairage et de feux de circulation, signalisation routière, marquage de chaussée, etc.) et en assure la surveillance en résidence lors des travaux de construction ou de réfection, le tout en conformité avec les normes, les règlements ou toutes autres exigences applicables. Le travail s'accomplit sous surveillance générale d'un ingénieur.

Exigences :

- Diplôme d'études collégiales en technologie du génie civil;
- Certification ASP;
- Deux (2) à trois (3) années d'expérience pertinente en surveillance de chantier d'infrastructures municipales (égout, eau potable, chaussée, béton);
- Bonne connaissance des règlements et des normes dans le domaine des infrastructures municipales (égout, eau potable, chaussée, béton) ainsi que des techniques, des méthodes et des pratiques en usage pour la conception et la construction de ces ouvrages;
- Très bonne connaissance de langue française;
- Autonomie, tact, courtoisie, rigueur et sens de l'éthique;
- Aptitudes pour le travail d'équipe et les relations interpersonnelles;
- Habileté d'organisation et de planification;
- Posséder un permis de conduire valide;
- Connaissance de la Suite Office (Word, Excel, etc.), Autocad, Gonet, Civil 3D, iPad et Aïdi.

Exigence supplémentaire :

- Réussite du test de français (article 9.04 a).
- Réussite du test de connaissances (article 9.04 a).
- Mettre à la disposition de la Ville un véhicule automobile et s'en servir dans l'exécution de ses fonctions.



La Ville applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Ce programme est conforme à la Charte des droits et libertés de la personne du Québec et a été mis en place dans le cadre de la Loi sur l'accès à

l'égalité en emploi dans des organismes publics. Dans ce cadre, nous invitons les employés et les candidats à compléter leur profil en répondant aux questions qui ont pour objet d'identifier les personnes membres de ces groupes. Certaines mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leurs besoins. Si applicable, veuillez préciser vos besoins particuliers reliés à votre handicap en ajoutant un document dans la section informations professionnelles. Les renseignements recueillis lors de cette identification ne serviront qu'aux fins de l'application de la Loi et seront strictement confidentiels. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature a été retenue.

Processus de sélection :

Afin de s'arrimer aux nouvelles réalités du télétravail et de l'organisation flexible du travail, prendre note que la Ville de Longueuil privilégie des processus de sélection en vidéoconférence, et ce, tant pour les employés internes que pour les candidats externes.

Lors du dépôt de votre candidature, nous vous saurions gré de bien vouloir joindre à votre profil Manitou tous les documents pertinents à l'analyse de votre candidature, et ce, avant la fin de la période d'affichage.

Également, prendre note que le processus de sélection débute uniquement une fois que l'affichage est terminé. Pour les candidats retenus, les premières correspondances se feront par courriel. Merci de rester à l'affût de ces derniers et de consulter régulièrement vos courriels indésirables.

longueuil.quebec/emplois

longueuil
