

Vous avez de l'ambition

Travaillons ensemble.

Nous
aussi.

**Titre de la fonction :**

Chargée ou chargé de projets – Gestion des actifs

Période d'affichage :

Du 4 septembre au 23 septembre 2026

Groupe :

Cadres

Type d'engagement :

Régulier, temps complet

Service :

Infrastructures et gestion des eaux

Ville :

Saint-Jean-sur-Richelieu

La Ville est à la recherche d'une personne passionnée par la gestion des actifs et la planification stratégique pour se joindre à son équipe à titre de **Chargé.e de projets – Gestion des actifs**.

Jouant un rôle transversal au sein de l'organisation, la personne titulaire contribuera à faire évoluer les pratiques de gestion des actifs municipaux afin de soutenir des décisions éclairées, durables et adaptées aux besoins de la Ville. Elle sera appelée à travailler en étroite collaboration avec plusieurs services municipaux et partenaires afin de favoriser une vision intégrée du cycle de vie des actifs, d'optimiser les investissements et de contribuer à la réalisation des priorités organisationnelles.

Par son expertise, son rôle-conseil et sa capacité à mobiliser les différents intervenants, elle contribuera concrètement à l'amélioration continue des pratiques et à la pérennité des infrastructures et actifs municipaux.

Vous souhaitez contribuer à des projets structurants qui auront un impact concret sur l'avenir de la Ville? Ce rôle pourrait être pour vous!

Sommaire du poste

Sous la supervision de la Cheffe ou du chef de division - Gestion des actifs, la personne titulaire du poste de *Chargée*

ou chargé de projets – Gestion des actifs planifie et coordonne l'implantation et la mise en place de systèmes, pratiques et outils performants et intégrés permettant une saine gestion sur le cycle de vie des actifs.

Elle agit en tant qu'experte dans toute l'organisation afin de permettre de poser des diagnostics permettant de favoriser l'adoption de saines pratiques de gestion des actifs, d'élaborer des plans d'investissement et de gestion des actifs et permettre d'optimiser le processus décisionnel impliquant les actifs municipaux.

En collaboration avec les services municipaux et les partenaires externes, elle participe, entre autres, dans la planification, la coordination et la reddition de comptes de toutes les activités d'intervention et d'investissements sur les actifs municipaux.

Comme membre de l'équipe de gestion, elle doit exercer un leadership mobilisateur auprès du personnel sous sa responsabilité et offrir un rôle-conseil aux différents services de la Ville, aux divers comités et au Conseil municipal. Finalement, la personne titulaire du poste doit répondre à toute autre demande relative à son service.

Exigences:

Formation

Diplôme universitaire de 1^{er} cycle (BAC) en génie, en administration publique ou tout autre domaine pertinent;

Expérience

Quatre (4) ans d'expérience pertinente en gestion des actifs, en gestion de projets ou dans un autre domaine pertinent, dont deux (2) ans d'expérience en gestion de personnel;

Autres

- Détenir la certification Project Management Professional (PMP) du PMI (Project Management Institute);
- Excellente maîtrise des principes de gestion des actifs;
- Connaissance des lois et règlements relatifs aux municipalités et au Génie municipal;
- Connaissance des logiciels de gestion des actifs tels que les outils d'aide à décision ou système d'information géographique (ARCGIS, QGIS, FME);
- Connaissances de niveau avancé des logiciels Word, Excel, PowerPoint et Visio;
- Connaissances de niveau intermédiaire du français;
- Sens politique développé;
- Permis de conduire classe 5.

Atouts

- Formation universitaire en gestion d'actifs;
- Diplôme universitaire de 2^e cycle (Maîtrise ou DESS) en infrastructures urbaines;
- Membre de l'ordre des ingénieurs du Québec.

Salaire :

Le salaire est établi selon la classe 16 du protocole des cadres équités, soit au taux horaire minimal de 56,49 \$ et un taux horaire maximal de 66,08 \$.

Horaire :

Poste à **temps complet**, à raison de **35 heures / semaine**.

Informations complémentaires

Si nécessaire, le ou la candidat(e) devra réussir les tests requis pour le poste.

Toute personne intéressée par ce poste devra faire parvenir sa candidature via le site <http://www.sjsr.ca/recrutement> avant la fin de l'affichage. Veuillez noter que seules les personnes ayant transmis leur candidature via ce site seront considérées.

Nous vous remercions de votre intérêt, mais veuillez noter que nous communiquerons seulement avec les personnes retenues.

La Ville de Saint-Jean-sur-Richelieu applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Prendre note que des mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leur besoin.

Ville centre et capitale régionale du Haut-Richelieu, Saint-Jean-sur-Richelieu se classe au 11^e rang des villes de la province. Située au sud du Québec, sur la Rive-Sud de Montréal et à 20 minutes du pont Champlain, elle accueille plus de 100 000 résidents. Soucieux de la qualité des services et du bien-être des citoyens, c'est plus de 1 000 employé(e)s engagé(e)s qui participent activement à son essor.