

CHEF(FE) DE DIVISION - SCHÉMA ET PRÉVENTION INCENDIE POSTE-CADRE – TEMPS PLEIN - ENTRÉE EN FONCTION : OCTOBRE 2026

Le Service de sécurité incendie de la MRC des Jardins-de-Napierville est à la recherche d'un(e) professionnel(le) talentueux(se) pour occuper un nouveau poste stratégique au sein de l'organisation.

Ce poste vise à accompagner la direction dans une importante évolution organisationnelle et stratégique, en collaboration avec une équipe dynamique.

Les deux principaux axes du poste sont les suivants :

- L'analyse, la mise en œuvre et le suivi du schéma de couverture de risques en sécurité incendie (actuel et futur), en assurant la reddition de comptes conformément aux exigences du ministère de la Sécurité intérieure;
- Le développement de la structure et de la gestion de la division des mesures préventives.

Le ou la titulaire jouera un rôle clé dans l'organisation des suivis relatifs au schéma de couverture de risques en incendie, dans la réduction des risques par la prévention incendie grâce à l'application de la réglementation, à la planification des activités préventives, ainsi que dans l'établissement de relations solides avec la population et les municipalités desservies.

Il s'agit d'une occasion unique de participer activement à la création d'une structure organisationnelle innovante, attrayante et adaptée aux réalités des municipalités qui composent la MRC.

Résumé du poste

Sous la supervision du directeur du Service de sécurité incendie, la personne titulaire du poste est responsable de la planification, de l'organisation, de la coordination et de la supervision de toutes les activités liées au schéma de couverture de risques en sécurité incendie et à la prévention incendie.

Ce poste-cadre, combinant des responsabilités stratégiques et opérationnelles, inclut également une fonction de garde en sécurité incendie ainsi qu'en recherche des causes et des circonstances des incendies.

Principales responsabilités

- Assurer la réalisation et le suivi des actions liées au schéma de couverture de risques en sécurité incendie;
- Planifier, organiser et superviser les activités de la division prévention;
- Encadrer et soutenir l'équipe de techniciens-enquêteurs en prévention;
- Élaborer les priorités, les objectifs, les échéanciers et les mécanismes de suivi;
- Participer au développement des politiques, des orientations et des programmes de prévention de la MRC, ainsi qu'à la rédaction d'un règlement unique;
- Assurer l'amélioration continue des pratiques, des processus et des outils de travail;
- Veiller au respect des lois, des règlements, des normes et des codes en prévention incendie;
- Superviser les inspections, le suivi des non-conformités ainsi que la gestion des plaintes et des dossiers réglementaires;
- Soutenir l'analyse des dossiers complexes et à l'interprétation réglementaire;
- Agir à titre de conseiller(ère)-expert(e) auprès de la direction et des municipalités en matière de prévention incendie;
- Contribuer à la mise à jour des règlements, des programmes, des procédures et des outils d'inspection.

Profil recherché

Exigences :

- Diplôme d'études collégiales (DEC) ou attestation d'études collégiales (AEC) en prévention des incendies;

CHEF(FE) DE DIVISION - SCHÉMA ET PRÉVENTION INCENDIE POSTE-CADRE – TEMPS PLEIN - ENTRÉE EN FONCTION : OCTOBRE 2026

- Minimum de cinq (5) années d'expérience pertinente en prévention, inspection ou en application réglementaire;
- Certificat en Recherche des causes et des circonstances d'un incendie (RCCI 2) ou engagement à l'obtenir;
- Connaissance du cadre réglementaire applicable aux schémas de couverture de risques;
- Connaissance approfondie du cadre législatif et réglementaire québécois en prévention incendie;
- Permis de conduire valide de classe 4A;
- Maîtrise du français, tant à l'oral qu'à l'écrit.

Atouts

- Formation OFFICIER I et OFFICIER II;
- Certificat universitaire en gestion ou dans un domaine connexe;
- Expérience en gestion et en coordination d'équipe;
- Expérience dans un environnement municipal ou régional.

Compétences et qualités essentielles

- Leadership mobilisateur et capacité à mobiliser une équipe;
- Excellentes compétences en organisation, en planification et en gestion des priorités;
- Capacité d'analyse, de jugement et de prise de décision;
- Excellentes habiletés en communication écrite et orale;
- Aptitude à vulgariser des exigences techniques et réglementaires;
- Autonomie, rigueur professionnelle et sens de l'éthique.

Conditions de travail et avantages

- Poste-cadre permanent à temps plein, conformément à la politique des conditions de travail des cadres de la MRC;
- Horaires de 35 heures par semaine;
- Salaire annuel à partir de 85 000 \$;
- Journées de congé de maladie, avec possibilité de les monnayer en fin d'année;
- Possibilité de convertir certains congés de maladie en vacances, selon la politique;
- Congé payé du 24 décembre au 2 janvier inclusivement;
- Régime enregistré d'épargne-retraite (REER) avec contribution de l'employeur;
- Assurance collective payée à 50 % par l'employeur;
- Accès à la formation professionnelle continue;
- Environnement de travail stimulant, humain et collaboratif, dans une organisation moderne et en croissance.

Entrée en fonction

L'entrée en fonction est prévue pour octobre 2026, selon les disponibilités de la personne retenue.

Candidatures

Les personnes intéressées sont invitées à transmettre leur curriculum vitae accompagné d'une lettre de motivation à l'adresse suivante : dssi@mrcjdn.ca

Date limite : 25 septembre 2026, 12h00

Toutes les candidatures seront traitées de façon confidentielle. Seules les personnes retenues seront contactées pour la suite du processus.