



Chef ou Cheffe de Division infrastructure technologique et cybersécurité

Type d'emploi: Permanent, Temps plein
Région: Victoriaville
Emplacement:
No de requête: 00737
No de concours: 2026-73
Nombre d'embauches prévues: 1

Victoriaville se trouve au Centre-du-Québec. Elle compte 50 000 habitants. C'est une ville dynamique qui place le développement durable au centre de ses actions pour améliorer le bien-être de tous.

Le développement durable, c'est répondre à nos besoins sans nuire à ceux des générations futures.

Victoriaville est une ville inclusive. Elle offre une qualité de vie exceptionnelle avec ses nombreux services, ses grands espaces et son accueil chaleureux.

Nos objectifs :

- Faire de Victoriaville un lieu d'innovation pour la gestion durable de notre territoire et de nos ressources.
- Créer des milieux de vie diversifiés, vivants et accessibles.
- Développer une économie verte, attrayante et innovante.

Vos fonctions

Sous l'autorité du directeur du Service des technologies de l'information (TI), la personne titulaire de ce poste est responsable de l'exploitation de l'infrastructure technologique, elle supervise, coordonne et contrôle les activités et les opérations reliées à l'exploitation de l'environnement TI qui répond aux besoins d'affaires de la Ville. Elle conçoit, déploie, supervise et contrôle les solutions de sécurité et technologiques des environnements de production et de relève et est responsable de la gestion de la sécurité informatique.

- Planifier, organiser, diriger et contrôler l'ensemble des opérations TI sous sa responsabilité ;
- Planifier le déploiement, la surveillance, l'entretien, la mise à niveau et le soutien TI, incluant les réseaux, les centres de traitement informatique, le centre de traitement informatique de relève, les serveurs, les ordinateurs, les systèmes d'exploitation, la téléphonie et tout autre matériel disponible ;
- S'assurer de l'application des politiques, procédures et normes du Service, notamment celles portant sur l'accès, la sécurité et l'utilisation des réseaux, et sur les logiciels et équipements de la Ville ;
- Participer à l'élaboration du plan de relève informatique en cas de force majeure, vérifier régulièrement sa faisabilité technique et opérationnelle et prendre en charge son application lorsque requis ;
- Assurer la disponibilité de la documentation technique et des configurations bureautiques, s'assurer de leur accessibilité et de leur mise à jour ;
- Effectuer une veille informatique afin de se perfectionner et maintenir ses connaissances à jour et pour anticiper les évolutions technologiques et recommander des solutions pour accroître l'efficacité de l'infrastructure et la posture de sécurité de l'organisation ;
- Diagnostiquer les situations problématiques et proposer des mesures de redressement et des solutions novatrices ;
- Assurer la gestion des projets concernant sa Division ;
- Élaborer des devis techniques pour les différentes acquisitions de sa Division ;
- Gérer le personnel sous son autorité conformément aux politiques, orientations et procédures en vigueur à la ville et voir à l'application de la convention collective des employés sous sa supervision ;
- Assurer le contrôle de la qualité des services fournis par sa Division. Initier et mettre en place les correctifs appropriés et s'assurer de la satisfaction des usagers ;

- Préparer et recommander les budgets annuels de sa Division avec la direction et en assurer le contrôle ;
- Concevoir, déployer et contrôler les solutions informatiques requises pour supporter les nouvelles technologies ;
- Offrir du service-conseil à la direction sur la gouvernance en matière de cybersécurité ;
- Recommander des nouvelles en cybersécurité et les déployer ;
- Proposer des stratégies de gestion de changements aux usagers, incluant de la formation lorsqu'applicable ;
- Exécuter toute autre tâche connexe requise par ses fonctions ou par son supérieur.

Votre salaire

- Selon le Protocole de relations de travail du personnel cadre et du personnel non syndiqué en vigueur - Minimum 93 798 \$ / an - Maximum 117 248 \$ / an

Votre horaire

- 36 heures par semaine

Exigences et particularités

- Détenir un diplôme universitaire de premier cycle en informatique ou en administration avec spécialisation en systèmes d'information (toute autre combinaison de scolarité et d'expérience pourrait être considérée) ;
- Avoir au moins cinq (5) années d'expérience dans une fonction similaire, de préférence en milieu municipal ;
- Avoir une expérience en gestion de personnel ;
- Excellente maîtrise de la langue française à l'oral et à l'écrit ;
- Connaissance fonctionnelle de la langue anglaise ;
- Connaissances techniques avancées en matière de systèmes d'exploitation des réseaux, des serveurs, des ordinateurs et de la téléphonie IP ;
- Connaissances techniques avancées des environnements virtuels et de l'environnement Microsoft ;
- Connaissances techniques avancées en matière de sécurité informatique ;
- Certifications ITIL, CISSP et CISA (un atout).

Prendre note que les candidatures sont évaluées en continu, l'affichage sera donc retiré dès que nous aurons trouvé la personne qui correspond au profil recherché.

** Seules les personnes dont la candidature est retenue seront contactées.*