



Moderne et tournée vers l'avenir, Longueuil, ville-centre de l'agglomération, se distingue par la qualité de ses services essentiels, par sa programmation culturelle riche et variée, de même que par son fort potentiel de développement économique. En date du 1er janvier 2026, la population de Longueuil compte 268 546 personnes et celle de l'agglomération 459 212 personnes. Forte de ses 369 ans d'histoire, Longueuil propose aussi un milieu de vie stimulant et accueillant propice à l'épanouissement des familles, dans lequel se côtoient de grands espaces verts, des quartiers résidentiels et urbains paisibles ainsi qu'un milieu d'affaires prospère. Elle offre une rémunération globale et une gamme d'avantages sociaux concurrentiels. La Ville souscrit également à un programme d'accès à l'égalité en emploi et encourage la progression de ses employés au sein de son organisation.

Titre de l'emploi :

Directrice adjointe ou directeur adjoint - SPAL

Direction :

Service de police de l'agglomération de Longueuil

Domaine d'emploi :

Cadre policier

Salaire :

182 988 \$

Type d'engagement :

Régulier Temps plein

Horaire de travail :

40 heures

Lieu de travail :

7151 boul. Cousineau ou 699 boul. Curé-Poirier Ouest, Longueuil

Concours numéro :

SPAL - 2026 - 43 (E)

Durée de l'affichage :

Mandat :

Sous l'autorité de la directrice ou du directeur du Service de police, la personne aura comme mandat de planifier, organiser, diriger, coordonner et contrôler l'ensemble des activités opérationnelles et administratives de la direction, ainsi que des orientations et des objectifs corporatifs retenus par la Ville. La personne collabore avec les différents partenaires externes tant policiers qu'institutionnels en vue d'assurer aux citoyens un milieu de vie sécuritaire et adapté aux besoins de la communauté. La personne pourrait être appelée à exercer ses fonctions à la direction adjointe - Gendarmerie ou la direction adjointe - Enquêtes criminelles et renseignements, selon les besoins opérationnels.

La personne devra adopter une posture de leadership mobilisateur ayant comme toile de fond une vision stratégique et tactique modulée sur les priorités organisationnelles du service. Elle démontre une approche transformationnelle plus qu'opérationnelle dans le cadre de la gestion de sa direction. La personne fait preuve d'un grand sens politique tout en agissant comme vecteur de changement en innovant et faisant preuve de créativité. Soucieux des différentes capacités financières et des ressources humaines, elle adoptera une gestion axée sur l'efficacité et la rigueur.

L'ensemble de ces responsabilités s'applique à tout le territoire de l'agglomération de Longueuil. La personne assure la gestion des ressources humaines, matérielles et financières qui lui sont confiées.

Enfin, elle devra adopter une posture de leader humain, agile, rassembleur et coach dans la réalisation de ses responsabilités.

Exigences :

- Baccalauréat en administration des affaires ou en sécurité et études policières ou l'équivalent, ou maîtrise en administration des affaires (MBA) ou en administration publique (MAP) ou dans des domaines connexes;
- Neuf (9) à douze (12) années d'expérience pertinente;
- Expérience dans une fonction de gestion supérieure d'un service de police;
- Posséder un permis de conduire valide.

Profil des compétences recherchées :

- Très bonnes connaissances des méthodes et techniques d'enquêtes ainsi que la gestion de la gendarmerie;
- Sens stratégique face aux enjeux et aux défis ainsi qu'une habileté supérieure dans les communications organisationnelles et publiques;
- Adopter une vision stratégique qui soutient la réalisation des priorités et des objectifs organisationnels;
- Exercer un leadership mobilisateur et posséder une aptitude évidente à rassembler et diriger des équipes de travail;
- Capacité à gérer le changement et à mobiliser les équipes face aux changements;
- Capacité à communiquer et gérer des partenariats internes et externes;
- Créativité et innovation;
- Agilité à œuvrer dans une organisation complexe demandant un sens politique;

- Capacité à agir avec efficacité et rigueur et d'un très bon esprit de décision dans des situations difficiles et complexes.

Documents exigés :

- Curriculum vitae;
- Lettre d'intention accompagnée des réalisations pertinentes en fonction du poste convoité.



La Ville applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Ce programme est conforme à la Charte des droits et libertés de la personne du Québec et a été mis en place dans le cadre de la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics. Dans ce cadre, nous invitons les employés et les candidats à compléter leur profil en répondant aux questions qui ont pour objet d'identifier les personnes membres de ces groupes. Certaines mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leurs besoins. Si applicable, veuillez préciser vos besoins particuliers reliés à votre handicap en ajoutant un document dans la section informations professionnelles. Les renseignements recueillis lors de cette identification ne serviront qu'aux fins de l'application de la Loi et seront strictement confidentiels. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature a été retenue.

Processus de sélection :

Afin de s'arrimer aux nouvelles réalités du télétravail et de l'organisation flexible du travail, prendre note que la Ville de Longueuil privilégie des processus de sélection en vidéoconférence, et ce, tant pour les employés internes que pour les candidats externes.

Lors du dépôt de votre candidature, nous vous saurions gré de bien vouloir joindre à votre profil Manitou tous les documents pertinents à l'analyse de votre candidature, et ce, avant la fin de la période d'affichage.

Également, prendre note que le processus de sélection débute uniquement une fois que l'affichage est terminé. Pour les candidats retenus, les premières correspondances se feront par courriel. Merci de rester à l'affût de ces derniers et de consulter régulièrement vos courriels indésirables.