



OFFRE D'EMPLOI

DIRECTEUR OU DIRECTRICE DES RESSOURCES HUMAINES

Poste cadre régulier à temps plein

Bâissez l'avenir d'une organisation. Choisissez un milieu de vie exceptionnel.

Située à l'entrée de la Côte-Nord, la MRC de La Haute-Côte-Nord rassemble 10 000 résidents répartis dans huit municipalités, un territoire non organisé ainsi que la communauté innue d'Essipit. Entre fleuve, forêt et grands espaces, elle offre un environnement où l'on peut mener des projets porteurs, tisser des relations authentiques et constater concrètement l'impact de son travail sur sa collectivité.

Aujourd'hui, la MRC franchit une nouvelle étape de son développement. Pour soutenir sa croissance, elle crée un poste de direction des ressources humaines et souhaite accueillir une personne qui contribuera à faire évoluer ses pratiques RH pour les années à venir.

**Ici, vous ne prendrez pas simplement en charge les ressources humaines.
Vous contribuerez à leur évolution.**

Un rôle opérationnel et stratégique au cœur des décisions

Relevant directement de la directrice générale, vous siégeriez au comité de direction et participerez aux réflexions, aux décisions et aux orientations stratégiques de la MRC.

Vous deviendrez la référence RH de la MRC et le partenaire de proximité des directeurs de service auprès d'une organisation d'environ 40 employés. Vous disposerez de l'autonomie nécessaire pour recommander et implanter des initiatives adaptées à la réalité de la MRC.

Le contexte est particulièrement stimulant : plusieurs pratiques RH demeurent à formaliser, les relations de travail sont stables et l'organisation souhaite renforcer ses façons de faire pour soutenir sa croissance.

Votre mandat

Votre rôle combinera vision, conseil et présence sur le terrain. Vous accompagnerez la direction générale et les directeurs de service dans l'ensemble du cycle de vie des employés, tout en mettant en place des pratiques simples, cohérentes et durables.

Faire évoluer les pratiques RH

- Développer des programmes et des outils RH adaptés aux besoins actuels et futurs de la MRC.
- Élaborer, actualiser et déployer les politiques, procédures et cadres de gestion.
- Mettre en place des approches favorisant l'attraction, l'accueil, l'intégration, la mobilisation et la rétention du personnel.
- Contribuer à une expérience employé cohérente et à une culture organisationnelle mobilisante.

Accompagner la direction et les directeurs de service

- Conseiller la direction générale et les directeurs de service dans leurs enjeux de gestion des personnes.
- Traduire les priorités de la MRC en initiatives RH concrètes et réalistes.
- Soutenir le développement du leadership, la gestion de la performance et les pratiques de reconnaissance.
- Agir comme partenaire de confiance, avec écoute, jugement et courage-conseil.

Assurer des relations de travail saines

- Participer à l'administration et à l'application de la convention collective.
- Conseiller l'organisation sur l'interprétation des lois, règlements et obligations en matière de travail.
- Soutenir la gestion de l'absentéisme, des dossiers d'employés et des conditions d'emploi.
- Agir comme personne-ressource auprès de la CNESST.

Préparer la MRC pour l'avenir

- Élaborer la planification de la main-d'œuvre et les stratégies de relève.
- Développer les approches de formation et de développement des compétences.
- Contribuer aux projets d'amélioration continue, de santé organisationnelle et d'efficacité interne.
- Anticiper les besoins liés à la croissance et recommander des solutions porteuses.

Le profil que nous recherchons

Nous cherchons avant tout une leader ou un leader de proximité qui souhaite s'investir dans son milieu, créer des liens de confiance et contribuer avec pragmatisme à l'évolution d'une organisation à dimension humaine.

- Un diplôme universitaire en gestion des ressources humaines, en relations industrielles ou dans un domaine connexe.
- Une expérience pertinente de 5 à 8 ans en ressources humaines comprenant une solide exposition aux relations de travail.
- Une capacité démontrée à faire évoluer des pratiques, à conseiller des gestionnaires et à mener plusieurs dossiers avec autonomie.
- Une excellente maîtrise du français et une aisance avec les outils de la suite Microsoft Office.
- Une approche fondée sur l'écoute, la collaboration, la diplomatie, la discrétion et le jugement.
- Une aptitude à influencer, à mobiliser et à transformer les idées en solutions simples et applicables.

Atouts : connaissance du milieu municipal, du territoire ou des particularités régionales.

Ce que nous offrons

- Un poste cadre permanent à temps plein mais flexible de 37,5 heures par semaine.
- Rémunération : salaire annuel entre 68 621 \$ et 89 954 \$ pour 2026.
- À partir de 4 semaines de vacances qui s'ajoutent au congé des fêtes (10 jours) et aux congés maladie, familiaux et parentaux (12 jours monnayables).
- Un régime de retraite RREMQ et une gamme complète d'avantages sociaux.
- Un environnement collaboratif et des responsabilités diversifiées ayant un impact concret.

Faites partie de l'avenir de La Haute-Côte-Nord

Si vous souhaitez mettre votre expertise au service d'une organisation engagée, contribuer activement à son développement et évoluer dans un milieu où l'humain occupe une place centrale, nous souhaitons vous connaître.

Faites-nous parvenir sans tarder votre curriculum vitae et votre lettre de présentation à mcchartrand@flexiaconseil.com et joignez-vous à une organisation qui croit que les meilleures décisions commencent par les bonnes personnes.

La MRC de La Haute-Côte-Nord applique un programme d'accès à l'égalité en emploi. Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.