



Moderne et tournée vers l'avenir, Longueuil, ville-centre de l'agglomération, se distingue par la qualité de ses services essentiels, par sa programmation culturelle riche et variée, de même que par son fort potentiel de développement économique. En date du 1er janvier 2026, la population de Longueuil compte 268 546 personnes et celle de l'agglomération 459 212 personnes. Forte de ses 369 ans d'histoire, Longueuil propose aussi un milieu de vie stimulant et accueillant propice à l'épanouissement des familles, dans lequel se côtoient de grands espaces verts, des quartiers résidentiels et urbains paisibles ainsi qu'un milieu d'affaires prospère. Elle offre une rémunération globale et une gamme d'avantages sociaux concurrentiels. La Ville souscrit également à un programme d'accès à l'égalité en emploi et encourage la progression de ses employés au sein de son organisation.

Titre de l'emploi :

Technicienne ou technicien en mécanique

Direction :

Gestion des eaux

Service :

Gestion des eaux usées - Maintenance

Catégorie :

Col bleu

Domaine d'emploi :

Manuel et de métier

Salaire :

39,51\$ (en probation) - 44,45\$ (temporaire) - 49,39\$ (taux régulier)

Type d'engagement :

Régulier Temps plein

Horaire :

36 heures - 4 jours par semaine - Lundi au jeudi de 7h30 à 16h30

Lieu de travail :

Centre d'épuration Rive-Sud - 2999, rue de l'Île Charron

Concours numéro :

DGE - 2026 - 12 (E)

Durée de l'affichage :

Du 2026-09-18 08:00 au 2026-10-01 23:59

Mandat :

Travaux comportant une variété de tâches touchant l'entretien, l'installation et la réparation des équipements mécaniques tels que les compresseurs, les systèmes de chauffage, la ventilation, la climatisation, ainsi les groupes motopompes.

Le travail s'accomplit sous surveillance immédiate. La personne reçoit des directives détaillées pour les tâches particulières qui lui sont confiées. Dans l'exercice de son métier, la technicienne ou le technicien en mécanique doit pouvoir diagnostiquer les causes de défaillances lorsque ces dernières ne lui ont pas été préalablement indiquées et effectuer, conformément aux règles du métier, les travaux mécaniques, hydrauliques, pneumatiques, électroniques et électriques (48 VDC) que comportent la réparation et la mise en bon état de fonctionnement des équipements. Effectue aussi divers travaux de soudure. Le superviseur vérifie son travail.

Exigences :

- Diplôme d'études professionnelles en mécanique industrielle de construction et d'entretien ou équivalent;
- Quatre (4) années d'expérience dans des travaux similaires;
- Savoir lire, écrire et parler français et posséder un minimum de connaissances de la langue anglaise;
- Bonne connaissance du fonctionnement et de l'entretien régulier de l'équipement mécanique, hydraulique, pneumatique, génératrice et d'entraînement mécanique des usines de filtration;
- Bonne connaissance des techniques, des pratiques et de l'outillage utilisé pour l'entretien et la réparation mécanique de cet équipement;
- Habiletés à effectuer des travaux d'entretien et de mécanique selon les règles du métier, à localiser, dans l'équipement mécanique, toute fuite d'eau ou autres défauts, à lire des plans, des instructions du fabricant, à interpréter des fiches techniques des fabricants, à remplir des rapports et faire des croquis;
- Posséder un permis de conduire classe 5.

Exigence supplémentaire :

- Réussite du test de connaissances;
 - Réussite du test d'aptitudes physiques.
-

IMPORTANT : Seule l'information mentionnée dans votre dossier au moment de l'analyse sera considérée. Nous vous encourageons à déposer votre CV dans votre dossier et détailler toutes vos expériences pertinentes à l'analyse de votre candidature.



La Ville applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Ce programme est conforme à la Charte des droits et libertés de la personne du Québec et a été mis en place dans le cadre de la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics. Dans ce cadre, nous invitons les employés et les candidats à compléter leur profil en répondant aux questions qui ont pour objet d'identifier les personnes membres de ces groupes. Certaines mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leurs besoins. Si applicable, veuillez préciser vos besoins particuliers reliés à votre handicap en ajoutant un document dans la section informations professionnelles. Les renseignements recueillis lors de cette identification ne serviront qu'aux fins de l'application de la Loi et seront strictement confidentiels. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature a été retenue.

Processus de sélection :

Afin de s'arrimer aux nouvelles réalités du télétravail et de l'organisation flexible du travail, prendre note que la Ville de Longueuil privilégie des processus de sélection en vidéoconférence, et ce, tant pour les employés internes que pour les candidats externes.

Lors du dépôt de votre candidature, nous vous saurions gré de bien vouloir joindre à votre profil Manitou tous les documents pertinents à l'analyse de votre candidature, et ce, avant la fin de la période d'affichage.

Également, prendre note que le processus de sélection débute uniquement une fois que l'affichage est terminé. Pour les candidats retenus, les premières correspondances se feront par courriel. Merci de rester à l'affût de ces derniers et de consulter régulièrement vos courriels indésirables.

longueuil.quebec/emplois

longueuil