



Moderne et tournée vers l'avenir, Longueuil, ville-centre de l'agglomération, se distingue par la qualité de ses services essentiels, par sa programmation culturelle riche et variée, de même que par son fort potentiel de développement économique. En date du 1er janvier 2026, la population de Longueuil compte 268 546 personnes et celle de l'agglomération 459 212 personnes. Forte de ses 369 ans d'histoire, Longueuil propose aussi un milieu de vie stimulant et accueillant propice à l'épanouissement des familles, dans lequel se côtoient de grands espaces verts, des quartiers résidentiels et urbains paisibles ainsi qu'un milieu d'affaires prospère. Elle offre une rémunération globale et une gamme d'avantages sociaux concurrentiels. La Ville souscrit également à un programme d'accès à l'égalité en emploi et encourage la progression de ses employés au sein de son organisation.

Titre de l'emploi :

Animatrice ou animateur - Culture et loisirs

Direction :

Culture, sport et développement des communautés

Service :

Innovation, technologie et développement

Catégorie :

Col blanc

Type d'engagement :

Saisonnier

Salaire :

20,36 \$ / heure

Horaire :

Poste saisonnier du 26 octobre au 19 décembre 2026 et du 9 janvier au 19 juin 2027

Samedi de 12 h à 17 h (5 heures par semaine)

Lieu de travail :

Bibliothèque Georges-Dor - 2760, Chemin de Chambly, Longueuil

Concours numéro :

CSDC - 2026 - 34 (E)

Durée de l'affichage :

Du 2026-09-18 08:00 au 2026-10-01 23:59

Mandat :

L'animatrice ou l'animateur - Culture et loisir apporte son soutien à l'animatrice ou l'animateur du PixiLab, le laboratoire de création numérique des bibliothèques de Longueuil, lors d'ateliers technos offerts aux citoyens et particulièrement aux enfants.

Exigences :

- Détenir un diplôme d'études secondaires (un atout);
 - Moins de trois (3) mois d'expérience;
 - Excellente capacité de communiquer oralement devant un auditoire;
 - Sens de l'initiative, responsable;
 - Entregent, débrouillardise et être capable de travailler en équipe;
 - Être à l'aise avec la clientèle jeunesse;
 - Intérêt pour le domaine des technologies et du numérique.
-



La Ville applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Ce programme est conforme à la Charte des droits et libertés de la personne du Québec et a été mis en place dans le cadre de la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics. Dans ce cadre, nous invitons les employés et les candidats à compléter leur profil en répondant aux questions qui ont pour objet d'identifier les personnes membres de ces groupes. Certaines mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leurs besoins. Si applicable, veuillez préciser vos besoins particuliers reliés à votre handicap en ajoutant un document dans la section informations professionnelles. Les renseignements recueillis lors de cette identification ne serviront qu'aux fins de l'application de la Loi et seront strictement confidentiels. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature a été retenue.

Processus de sélection :

Afin de s'arrimer aux nouvelles réalités du télétravail et de l'organisation flexible du travail, prendre note que la Ville de Longueuil privilégie des processus de sélection en vidéoconférence, et ce, tant pour les employés internes que pour les candidats externes.

Lors du dépôt de votre candidature, nous vous saurions gré de bien vouloir joindre à votre profil Manitou tous les documents pertinents à l'analyse de votre candidature, et ce, avant la fin de la période d'affichage.

Également, prendre note que le processus de sélection débute uniquement une fois que l'affichage est terminé. Pour les candidats retenus, les premières correspondances se feront par courriel. Merci de rester à l'affût de ces derniers et de consulter régulièrement vos courriels indésirables.

