

[Offres d'emplois >](#)

Consultation de l'offre d'emploi numéro: SIR-26-CONC-218520-77351

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Chef(fe) de section - ponts et tunnels
Organisation	Service des infrastructures du réseau routier
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi régulier
Période d'inscription	Du 18 au 28 septembre 2026
Salaire	Échelle salariale (2026) : 117 122 \$ à 146 401 \$ Classe FM-08
Avis de modification	

Catégorie d'emploi: Cadre administratif

Horaire: 37,5 h/semaine (selon modalités prévues aux Conditions de travail des cadres) - possibilité de télétravail

Adresse: 801, rue Brennan, Montréal, H3C 0G4

Ce processus vise à pourvoir 1 poste régulier (77351). Il pourrait servir à pourvoir d'autres postes de cet emploi ou de la même famille d'emplois dont le profil recherché est similaire, au Service des infrastructures du réseau routier.

NOTRE OFFRE

Le Service des infrastructures du réseau routier (SIRR) a pour mission de maintenir l'intégrité du réseau artériel de Montréal et de veiller à la réalisation des travaux sur l'ensemble des infrastructures urbaines. Il agit de manière durable et innovante, en intégrant des pratiques de planification urbaine et de développement qui répondent aux besoins actuels et futurs de la ville afin d'assurer la résilience de la Ville dans un contexte de changements climatiques.

La mission de la division de la gestion stratégique des actifs consiste à maintenir la condition des actifs de mobilité tout au long de leur cycle de vie (chaussées, digues, trottoirs, structures routières, voies cyclables et éclairage) à un niveau permettant le déplacement des personnes et des biens de façon sécuritaire. Une personne gestionnaire est recherchée pour prendre en charge la section Ponts et tunnels et ainsi compléter l'équipe de gestion. Vous serez responsable de la gestion du cycle de vie de plus de 580 ponts et tunnels, des infrastructures essentielles à la sécurité et à la mobilité des Montréalaises et des Montréalais. De par les différents programmes d'immobilisations, des investissements importants sont planifiés annuellement pour le maintien de ces actifs.

En étroite collaboration avec votre chef de division, vous mobilisez une équipe de 15 personnes composée d'ingénieur-e-s et d'agent-e-s techniques, dont deux chefs d'équipe. Vous déployez une stratégie de gestion des actifs et mobilisez votre équipe autour d'une vision commune visant la pérennité et la performance des infrastructures.

Vous assurez le maintien d'un inventaire fiable et à jour du parc de structures municipales. Vous encadrez les activités d'inspection, d'évaluation de l'état des ouvrages et d'analyse des risques afin d'établir les priorités d'intervention et les stratégies d'investissement. Vous veillez à la mise en œuvre d'une gestion des actifs rigoureuse permettant d'optimiser le cycle de vie des infrastructures, de résorber le déficit d'entretien et d'assurer la pérennité du patrimoine structurel montréalais.

Vous supervisez les équipes responsables de la réalisation des études d'avant-projet, de la préparation des plans et devis ainsi que de l'octroi des contrats de construction et de réfection des structures. Vous veillez au respect des exigences techniques, des échéanciers, des budgets et des objectifs organisationnels tout en assurant une coordination efficace entre les différentes disciplines et les nombreux partenaires impliqués.

Vous dirigez une équipe spécialisée dans la réalisation de travaux d'entretien urgents et de mesures correctives pour assurer la sécurité et la fonctionnalité des structures.

Au-delà de la gestion de vos équipes, vous jouez un rôle déterminant dans le maintien des relations de collaboration avec de nombreux partenaires internes et externes (MTMD, CN, CP, PJCCI, etc.).

Votre mandat

Plus précisément, vous avez à :

- Veiller à la mise en place et au suivi des processus de travail structurés, uniformes et transparents;
- Assurer la qualité des travaux réalisés par votre équipe ainsi que le respect des budgets et des échéanciers;
- Gérer des indicateurs de performance, en suivre l'évolution et implanter les meilleures pratiques de gestion dans un esprit d'amélioration continue;
- Solliciter des offres de service de la part de firmes de consultation pour effectuer en tout ou en partie des projets ou des travaux de votre domaine d'expertise;
- Contrôler les mandats confiés à ces firmes en vue de l'atteinte des objectifs et du respect des coûts;
- Effectuer le suivi budgétaire du programme décennal d'immobilisation (PDI) ainsi que la préparation des règlements d'emprunt associés à la réalisation du PDI;
- Participer à des comités de coordination et en appliquer les décisions;
- Participer à des présentations auprès des instances techniques et politiques afin d'obtenir les autorisations requises pour la mise en œuvre des projets;

- Participer à l'élaboration des plans de communication et assurer la gestion des impacts et des mesures de mitigation durant les travaux auprès de la population;
- Préparer les présentations, rapports et dossiers décisionnels pour les instances;
- Maintenir un réseau d'influence et de collaboration auprès des partenaires internes et externes.

Des questions? N'hésitez pas à communiquer avec Marianne Racine-Laberge (marianne.racine-laberge@montreal.ca), spécialiste en acquisition de talents.

PROFIL RECHERCHÉ

- Baccalauréat en génie civil, génie de la construction ou dans un autre domaine pertinent pour le poste
- 6 années d'expérience en gestion de contrats et surveillance de travaux d'infrastructures urbaines d'envergure similaire
- Expérience démontrée en gestion d'équipes ou coordination de projets d'envergure
- Membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec est considéré comme un atout

Ces exigences pourraient être adaptées au besoin.

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est près de 30 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

Postuler maintenant