

[Offres d'emplois >](#)

Consultation de l'offre d'emploi numéro: SGPI-26-CONC-202830-2-C

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Gestionnaire immobilier - planification et gestion d'actifs (rôle transversal) et gestion de parcs immobiliers
Organisation	Service de la gestion et de la planification des immeubles / Direction gestion des actifs immobiliers / Division gestion immobilière et planification
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi permanent
Période d'inscription	Du 21 septembre au 4 octobre 2026
Salaire	Échelle salariale (2023) : 65 937 \$ à 110 907 \$ Groupe de traitement : 29-002 L'échelle salariale sera mise à jour au renouvellement de la convention collective.
Avis de modification	

Catégorie d'emploi: Professionnel général**Horaire:** 35 h/semaine - possibilité de télétravail**Adresse:** [303 rue Notre-Dame Est](#) | Station de métro à proximité

Ce processus vise à pourvoir (2) postes permanents (105778 et 105784). Pour les employées et employés appartenant à l'accréditation des professionnels généraux, la liste d'éligibilité issue de ce processus servira à pourvoir tous les postes de cette fonction à la Division gestion immobilière et planification de la Direction gestion des actifs immobiliers du Service de la gestion et de la planification des immeubles, dont les exigences sont les mêmes ou similaires.

Cet affichage servira également à pourvoir (1) poste temporaire (105786) pour une durée indéterminée.

NOTRE OFFRE

Vous êtes une personne experte en gestion immobilière et souhaitez contribuer à l'optimisation d'un parc immobilier d'envergure? Vous vous distinguez par votre vision stratégique, votre capacité d'analyse et votre aptitude à transformer des enjeux complexes en solutions concrètes? Joignez-vous à une équipe engagée et multidisciplinaire où votre expertise fera une réelle différence.

Au sein du Service de la gestion et de la planification des immeubles (SGPI), notre équipe joue un rôle clé dans la gestion et la planification stratégique d'un parc immobilier diversifié. Dans un contexte marqué par des besoins importants en maintien d'actifs et une volonté d'améliorer la performance globale des

immeubles, nous mettons de l'avant une approche intégrée, innovante et durable de la gestion immobilière.

Nous recherchons des personnes reconnues pour leur autonomie, leur capacité à influencer sans autorité hiérarchique et leur aisance à évoluer dans les environnements exigeants. Vous êtes capables de défendre vos recommandations, d'exercer un rôle-conseil crédible auprès de la direction et de maintenir votre efficacité malgré les pressions liées aux priorités organisationnelles.

Votre mandat

Vous agissez comme partenaire stratégique auprès des directions clientes et de la direction de votre Service. Dans un environnement complexe où les besoins sont nombreux et les priorités parfois concurrentes, vous exercez un leadership d'influence afin d'orienter les décisions, d'établir les priorités d'investissement et d'assurer la mise en œuvre d'une vision cohérente de gestion des actifs immobiliers, en vous basant sur votre compréhension globale des enjeux techniques, opérationnels et organisationnels. Plus précisément, vous :

- développez et maintenez une connaissance approfondie des actifs immobiliers sous votre responsabilité afin d'en assurer une gestion rigoureuse et d'anticiper les besoins d'intervention;
- analysez, structurez et priorisez les besoins immobiliers et les investissements afin d'orienter la planification stratégique du portefeuille et de soutenir les décisions d'affaires;
- agissez comme partenaire stratégique auprès des directions clientes en conciliant les besoins opérationnels, les contraintes organisationnelles et les objectifs de gestion d'actifs;
- mobilisez les parties prenantes et gérez les attentes de clientèles exigeantes afin d'obtenir l'adhésion aux orientations retenues et de faire progresser les dossiers dans des contextes parfois complexes;
- conseillez les gestionnaires et la direction en élaborant des scénarios, en évaluant les risques, en recommandant les meilleures stratégies de réalisation et en anticipant les enjeux pouvant affecter la performance du parc immobilier.

PROFIL RECHERCHÉ

- Baccalauréat (ou l'équivalent académique) en ingénierie, architecture ou autre domaine pertinent
- 4 années d'expérience pertinente dans le domaine du bâtiment, notamment :
 - planification et priorisation d'investissements immobiliers;
 - gestion de portefeuilles ou de parcs immobiliers;
 - formulation de recommandations auprès de la gestion;
 - participation à la coordination d'interventions et mobilisation de plusieurs parties prenantes dans un contexte multidisciplinaire.
- Permis de conduire valide
- Expérience en gestion d'actifs de bâtiments municipaux, institutionnels et patrimoniaux (atout)

- Maîtrise ou formation complémentaire en gestion immobilière ou en gestion de projets (atout)
- Expérience dans la gestion de clientèles institutionnelles ou organisationnelles (atout)
- Expérience de planification d'investissements et de priorisation de portefeuilles immobiliers complexes (atout)

Votre candidature devra être recommandée au terme du processus d'accréditation sécuritaire du SPVM.

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est près de 30 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)