

Partenaire d'affaires RH

Direction des ressources humaines

Poste permanent | Classe 6

Nous cherchons une personne reconnue pour son expertise en relations de travail et en gestion de la santé et sécurité du travail, capable de conseiller les gestionnaires avec rigueur, jugement et influence.

Exigences et qualifications requises

- Baccalauréat en relations industrielles, en ressources humaines ou dans un domaine pertinent;
- Minimum de cinq (5) années d'expérience pertinente ou toute combinaison jugée équivalente;
- Expérience en relations de travail dans un environnement syndiqué, incluant l'interprétation et la négociation de conventions collectives;
- Expérience significative en gestion de la santé et sécurité au travail (prévention, lésions professionnelles, comité SST);
- Membre de l'Ordre des CRHA ou des CRIA (un atout).

Connaissances et profil requis

- Excellente maîtrise des lois du travail et de la santé et sécurité du travail;
- Expérience dans l'interprétation et l'application de multiples conventions collectives, idéalement dans un milieu comportant plusieurs accréditations syndicales;
- Solide expérience en gestion de dossiers SST et en relations de travail;
- Capacité d'analyse, de jugement et de résolution de problèmes;
- Excellentes habiletés relationnelles, de communication et d'influence;
- Aptitudes reconnues en gestion de projet, organisation et gestion des priorités;
- Sens de l'éthique, discrétion et respect de la confidentialité;
- Approche collaborative, vision stratégique et orientation vers les résultats.

Sommaire du poste

Relevant de la direction des ressources humaines, la personne titulaire agit comme partenaire stratégique auprès d'un groupe de gestionnaires. Elle les accompagne dans l'atteinte de leurs objectifs, tout en favorisant leur autonomie et leur responsabilisation à l'égard de la gestion de leurs équipes. Son rôle couvre l'ensemble du cycle de gestion des ressources humaines, avec une contribution particulièrement importante relations de travail et en gestion de la santé et sécurité au travail.

Elle participe également à la dotation, au développement des compétences, à la gestion de la performance, à l'évaluation des emplois et à l'amélioration continue des pratiques RH.

Notre offre

- Salaire annuel entre **94 693 \$ et 113 220 \$**;
- Horaire de **36 heures sur 4,5 jours** (congé les vendredis après-midi);
- **14 jours fériés** payés par année;
- Vacances avantageuses et congés personnels et de maladie rémunérés;
- Régime d'assurances collectives et régime de retraite compétitif;
- Une collaboration étroite avec les gestionnaires, les partenaires syndicaux, les comités internes et les organismes externes;
- Un environnement où l'autonomie, l'amélioration continue, la gestion de projet et l'influence professionnelle sont valorisées.