

Partenaire d'affaires RH

Direction des ressources humaines

Poste temporaire | Classe 6

(Remplacement d'un congé de maternité)

Nous cherchons une personne reconnue pour son expertise en rémunération et avantages sociaux.

Exigences et qualifications requises

- Baccalauréat en relations industrielles, en gestion des ressources humaines ou dans un domaine pertinent;
- Minimum de cinq (5) années d'expérience pertinente ou toute combinaison jugée équivalente;
- Expérience significative en rémunération globale, en administration des avantages sociaux ou dans des fonctions connexes;
- Expérience en analyse de données RH, en équité salariale ou en gestion de programmes de rémunération constitue un atout important;
- Expérience dans un environnement syndiqué;
- Expérience significative dans un rôle-conseil auprès de gestionnaires;
- Maîtrise intermédiaire de Microsoft Excel et aisance avec les systèmes de gestion et d'information;
- Membre de l'Ordre des CRHA ou des CRIA (un atout).

Connaissances et profil requis

- Bonne maîtrise des principes de rémunération globale, des avantages sociaux et des régimes de retraite;
- Connaissance des lois du travail et des pratiques de gestion des ressources humaines;
- Capacité à analyser des données, interpréter des résultats et formuler des recommandations;
- Habiletés marquées en communication, accompagnement-conseil et influence;
- Excellente capacité d'analyse, de jugement et de résolution de problèmes;
- Aptitudes reconnues en gestion de projet, organisation et gestion des priorités;
- Sens de l'éthique, discrétion et respect de la confidentialité;
- Approche collaborative, vision stratégique et orientation vers les résultats.

Sommaire du poste

Relevant de la direction des ressources humaines, la personne titulaire agit à titre de partenaire d'affaires auprès des gestionnaires afin de les conseiller et de les accompagner dans la gestion de leurs ressources humaines. Elle contribue à l'ensemble des activités RH, notamment la dotation, le développement des compétences, la gestion de la performance et les relations de travail.

Nous recherchons particulièrement une personne possédant une expertise en **rémunération et avantages sociaux**. À ce titre, elle agit comme personne-ressource en matière d'assurance collective, de régime de retraite, d'équité salariale, de CNESST et d'analyse de données RH afin de soutenir une gestion équitable, conforme et efficace des programmes destinés aux employés.

Notre offre

- Un rôle stratégique et influent au sein de la Direction des ressources humaines;
- L'occasion d'agir comme expert-conseil auprès des gestionnaires et de contribuer aux décisions ayant un impact direct sur les employés;
- Un environnement stimulant combinant rémunération, avantages sociaux, dotation, développement des talents et relations de travail; Des dossiers variés touchant l'assurance collective, le régime de retraite, l'équité salariale et les programmes de rémunération;
- La possibilité de participer à des projets structurants ayant un impact sur l'ensemble de l'organisation;
- Un poste temporaire de cadre et non syndiqué;
- **Salaire annuel de 90 576 \$ à 113 220 \$, selon l'expérience et les qualifications.**