

[Offres d'emplois >](#)

Consultation de l'offre d'emploi numéro: MRA-26-TEMP-221260-88365

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Chef(fe) de section - ingénierie et stratégies d'investissement - Service du matériel roulant et des ateliers
Organisation	Service du matériel roulant et des ateliers
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi temporaire
Période d'inscription	Du 24 septembre au 2 octobre 2026
Salaire	Échelle salariale (2026) : 107 394 \$ à 134 231 \$ Classe FM-07
Avis de modification	

Catégorie d'emploi: Cadre administratif

Horaire: 37,5 h/semaine, dont 3 jours en présence au bureau

Adresse: 2269, rue Viau, Montréal, H1V 3H8

Ce processus vise à pourvoir 1 poste (88365) pour une durée indéterminée.

NOTRE OFFRE

Le Service du matériel roulant et des ateliers (MRA) a élaboré une stratégie de transformation visant à implanter les meilleures pratiques opérationnelles dans toutes ses sphères d'activités. D'importants travaux ont été donc entrepris pour opérationnaliser un ambitieux plan d'action. Un poste de chef de section - ingénierie et stratégies d'investissement est à combler pour une durée indéterminée.

En étroite collaboration avec le chef de division - ingénierie et stratégies d'investissement, vous gérez les activités d'une équipe de près de 12 personnes dont la mission consiste à être le porteur des dossiers d'acquisitions de biens et matériels roulants pour le SMRA. Cette équipe est composée d'ingénieurs et de conseillers en analyse et contrôle de gestion. Vous planifiez, concevez et supervisez l'élaboration des plans et devis mécaniques. Vous contribuez à la planification et au suivi du Plan décennal d'immobilisation et contribuez à la stratégie d'investissement pour les acquisitions de véhicules et équipements spécialisés. Vous assurez l'expertise en ingénierie pour l'ensemble des ateliers du Service.

Votre mandat

- Émettre des recommandations sur les durées de vie des véhicules ainsi que différentes stratégies pour prolonger la vie des véhicules ou équipements.
- Prioriser le remplacement des véhicules du parc de véhicules de la Ville de Montréal de façon efficiente en fonction du marché, des capacités, des avancées technologiques, de l'évolution en continu des besoins des clients, dans un contexte de grand changement.
- Gérer la préparation des plans et devis, notamment pour les appels d'offres et assurer la supervision, l'octroi et la gestion des contrats en matière de matériel roulant.
- Assurer la standardisation et la mise en place de processus opérationnels optimaux.
- Assurer la vérification administrative de tous les devis dans le but de respecter la stratégie d'investissement et la Loi sur les contrats des organismes municipaux (LCOM).

Des questions? N'hésitez pas à communiquer avec Marianne Racine-Laberge (marianne.racine-laberge@montreal.ca), spécialiste en acquisition de talents.

PROFIL RECHERCHÉ

- Baccalauréat en génie mécanique ou dans un autre domaine pertinent
- Au moins 6 années d'expérience pertinente dont 3 ans en gestion ou en coordination d'équipe
- Être membre en règle de l'ordre des ingénieurs du Québec est considéré comme un atout

Ces exigences pourraient être adaptées au besoin.

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est près de 30 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

Postuler maintenant