



Moderne et tournée vers l'avenir, Longueuil, ville-centre de l'agglomération, se distingue par la qualité de ses services essentiels, par sa programmation culturelle riche et variée, de même que par son fort potentiel de développement économique. En date du 1er janvier 2026, la population de Longueuil compte 268 546 personnes et celle de l'agglomération 459 212 personnes. Forte de ses 369 ans d'histoire, Longueuil propose aussi un milieu de vie stimulant et accueillant propice à l'épanouissement des familles, dans lequel se côtoient de grands espaces verts, des quartiers résidentiels et urbains paisibles ainsi qu'un milieu d'affaires prospère. Elle offre une rémunération globale et une gamme d'avantages sociaux concurrentiels. La Ville souscrit également à un programme d'accès à l'égalité en emploi et encourage la progression de ses employés au sein de son organisation.

Titre de l'emploi :

Conseillère ou conseiller en relations publiques

Direction :

Communications et de l'expérience citoyenne

Service :

Communications - Services spécialisés

Catégorie :

Col blanc

Domaine d'emploi :

Professionnel

Type d'engagement :

Régulier Temps plein

Salaire :

41,42\$ - 56,40\$

Horaire :

Article 26.04 - 35 heures (4,5 jours/semaine)

Lieu de travail :

4250, chemin de la Savane - Télétravail possible selon la politique interne

Concours numéro :

DCEC - 2026 - 4

Durée de l'affichage :

Du 2026-10-02 08:00 au 2026-10-16 23:59

Mandat :

La conseillère ou le conseiller en relations publiques assume un rôle-expert stratégique dans la gestion des enjeux et dossiers à haute sensibilité, l'élaboration de stratégies de relations publiques, la gestion de parties prenantes et la mise en œuvre de positionnements stratégiques. En collaboration avec les autres équipes de la Direction, la personne planifie, élabore et déploie des plans en matière de relations publiques et de relations avec les médias innovants et percutants.

Le mandat inclus la gestion de crise, l'organisation d'événements médias et citoyens, la rédaction stratégique et la gestion de projets avec enjeux.

Exigences :

- Baccalauréat (BAC) en relations publiques, en communication et politique, en communication publique, en communication sociale, en sciences de la communication ou en communication (journalisme), ou toute autre expérience pertinente au poste;
- Trois (3) à quatre (4) années d'expérience pertinente en relations publiques, de préférence dans le secteur public, parapublic ou politique;
- Maîtrise de la langue française;
- Aptitudes à rédiger rapidement avec synthèse et vulgarisation;
- Habileté à travailler avec une variété d'intervenants et esprit d'équipe;
- Capacité à gérer plusieurs dossiers simultanément et à travailler dans de courts délais;
- Fait preuve de grande rigueur et de discrétion dans le traitement des dossiers;
- Connaissance des rouages administratifs municipaux ou de la fonction publique;
- Connaissance du fonctionnement des médias traditionnels et numériques;
- Sens aigu de la relation avec les citoyens;
- Sens de l'organisation;
- Bon jugement et diplomatie;
- Adaptabilité, autonomie et débrouillardise;
- Capacité d'analyse et de synthèse;
- Vision corporative stratégique et politique;
- Capacité d'adaptation, dynamique et créatif;
- Capacité à gérer le stress et à travailler sous pression;
- Possède un permis de conduire valide;
- Connaissance de Microsoft 365 et diverses plateformes de réseaux sociaux.

***Pour les candidats de l'interne, nous vous invitons à consulter la section « *Affichages modèles* » disponible sur l'intranet pour plus d'informations.**



La Ville applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Ce programme est conforme à la Charte des droits et libertés de la personne du Québec et a été mis en place dans le cadre de la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics. Dans ce cadre, nous invitons les employés et les candidats à compléter leur profil en répondant aux questions qui ont pour objet d'identifier les personnes membres de ces groupes. Certaines mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leurs besoins. Si applicable, veuillez préciser vos besoins particuliers reliés à votre handicap en ajoutant un document dans la section informations professionnelles. Les renseignements recueillis lors de cette identification ne serviront qu'aux fins de l'application de la Loi et seront strictement confidentiels. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature a été retenue.

Processus de sélection :

Afin de s'arrimer aux nouvelles réalités du télétravail et de l'organisation flexible du travail, prendre note que la Ville de Longueuil privilégie des processus de sélection en vidéoconférence, et ce, tant pour les employés internes que pour les candidats externes.

Lors du dépôt de votre candidature, nous vous saurions gré de bien vouloir joindre à votre profil Manitou tous les documents pertinents à l'analyse de votre candidature, et ce, avant la fin de la période d'affichage.

Également, prendre note que le processus de sélection débute uniquement une fois que l'affichage est terminé. Pour les candidats retenus, les premières correspondances se feront par courriel. Merci de rester à l'affût de ces derniers et de consulter régulièrement vos courriels indésirables.

longueuil.quebec/emplois

longueuil
