



Moderne et tournée vers l'avenir, Longueuil, ville-centre de l'agglomération, se distingue par la qualité de ses services essentiels, par sa programmation culturelle riche et variée, de même que par son fort potentiel de développement économique. En date du 1er janvier 2026, la population de Longueuil compte 268 546 personnes et celle de l'agglomération 459 212 personnes. Forte de ses 369 ans d'histoire, Longueuil propose aussi un milieu de vie stimulant et accueillant propice à l'épanouissement des familles, dans lequel se côtoient de grands espaces verts, des quartiers résidentiels et urbains paisibles ainsi qu'un milieu d'affaires prospère. Elle offre une rémunération globale et une gamme d'avantages sociaux concurrentiels. La Ville souscrit également à un programme d'accès à l'égalité en emploi et encourage la progression de ses employés au sein de son organisation.

Titre de l'emploi :

Responsable BIM

Direction :

Grands projets et infrastructures en eau et bâtiments

Service :

Soutien aux grands projets

Catégorie :

Col blanc

Domaine d'emploi :

Professionnel

Type d'engagement :

Régulier Temps plein

Salaire :

47,02\$ - 64,05\$

Horaire :

Article 26.04 - 35 heures (4,5 jours/semaine)

Lieu de travail :

4250, chemin de la Savane - Télétravail possible selon la politique interne

Concours numéro :

Durée de l'affichage :

Du 2026-10-02 08:00 au 2026-10-16 23:59

Mandat :

La responsable ou le responsable BIM est un membre clé des équipes de projets et de soutien corporatif. Il ou elle est responsable de la planification, de l'implantation, de la coordination et du suivi des pratiques, processus et outils liés à la modélisation des données du bâtiment (BIM) dans les projets d'immobilisation et d'infrastructure.

La personne soutient les responsables de projets et les équipes afin d'assurer l'intégration cohérente et efficace du BIM tout au long du cycle de vie des projets, dans le respect des orientations, normes, échéanciers, budgets et exigences de qualité établis. Elle agit à titre d'experte en BIM, contribue à l'amélioration continue des pratiques organisationnelles et participe au développement et à la mise à jour des processus, outils et documents de référence liés au BIM. Elle collabore étroitement avec les parties prenantes internes et externes et fait preuve d'une communication efficace ainsi que d'une maîtrise des outils et des pratiques numériques en gestion de projets.

Exigences :

- Baccalauréat en génie civil, en architecture, en gestion de projets ou dans une spécialité pertinente;
- Cinq (5) années et plus d'expérience pertinente dans les domaines reliés à la nature de l'emploi (construction ou infrastructures), dont de l'expérience en maquette numérique (BIM);
- Connaissance de meilleures pratiques en gestion de projet selon les principes du *Project Management Institute* (PMI);
- Habileté de communication, tant à l'oral qu'à l'écrit;
- Forte capacité d'analyse et de synthèse de l'information;
- Habileté dans la rédaction administrative et technique;
- Faire preuve de rigueur, d'autonomie et d'initiative;
- Aptitudes pour le travail d'équipe et les relations interpersonnelles;
- Aptitudes en communication et capacité d'entretenir de bonnes relations à tout niveau;
- Dynamisme, leadership et disponibilité;
- Autonomie, sens de l'organisation et bonne gestion du temps;
- Fermeté, tact et courtoisie;
- Posséder un permis de conduire valide;
- Connaissances des logiciels Ms Project, Excel, PowerPoint et outil d'analyse de données Microsoft Power BI.

***Pour les candidats de l'interne, nous vous invitons à consulter la section « Affichages modèles » disponible sur l'intranet pour plus d'informations.**



La Ville applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Ce programme est conforme à la Charte des droits et libertés de la personne du Québec et a été mis en place dans le cadre de la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics. Dans ce cadre, nous invitons les employés et les candidats à compléter leur profil en répondant aux questions qui ont pour objet d'identifier les personnes membres de ces groupes. Certaines mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leurs besoins. Si applicable, veuillez préciser vos besoins particuliers reliés à votre handicap en ajoutant un document dans la section informations professionnelles. Les renseignements recueillis lors de cette identification ne serviront qu'aux fins de l'application de la Loi et seront strictement confidentiels. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature a été retenue.

Processus de sélection :

Afin de s'arrimer aux nouvelles réalités du télétravail et de l'organisation flexible du travail, prendre note que la Ville de Longueuil privilégie des processus de sélection en vidéoconférence, et ce, tant pour les employés internes que pour les candidats externes.

Lors du dépôt de votre candidature, nous vous saurions gré de bien vouloir joindre à votre profil Manitou tous les documents pertinents à l'analyse de votre candidature, et ce, avant la fin de la période d'affichage.

Également, prendre note que le processus de sélection débute uniquement une fois que l'affichage est terminé. Pour les candidats retenus, les premières correspondances se feront par courriel. Merci de rester à l'affût de ces derniers et de consulter régulièrement vos courriels indésirables.

longueuil.quebec/emplois

longueuil
