

[Offres d'emplois >](#)

Consultation de l'offre d'emploi numéro: EAU-DEP-26-VPERM-611490-1-A

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Électricien(ne) industriel(le)
Organisation	Service de l'eau / Direction de l'eau potable / Division entretien / Section entretien - Usine Lachine
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Poste vacant permanent (col bleu)
Période d'inscription	Du 30 septembre au 13 octobre 2026
Salaire	Taux horaire (2024) : 42,24 \$ Groupe de traitement : 14-021
Avis de modification	

Catégorie d'emploi: Employé(e) manuel(le) et de métier – Col bleu

Horaire: 36 h/semaine soit du lundi au jeudi, de 7h00 à 16h30

Adresse: 2975 Rue Remembrance, Lachine, QC H8S 1Z5 | Accès à un stationnement

Ce processus vise à pourvoir 1 poste vacant permanent.

NOTRE OFFRE

Passionné·e par le domaine électrique? Rejoins la Section Usine et mets ton expertise au service de nos projets innovants !

La Direction de l'eau potable de la Ville de Montréal est responsable de la production et de la distribution de l'eau pour l'ensemble de l'agglomération de Montréal. Beaucoup de défis sont à venir avec la modernisation de nos usines.

Ton mandat

Tu te déplaces aux usines sur le territoire de la Ville de Montréal pour accomplir les tâches suivantes :

- interpréter des schémas et des plans électriques;
- diagnostiquer, réparer et installer les équipements électriques;
- effectuer l'entretien préventif, prédictif et correctif des équipements électriques de basse et moyenne tension (inférieur ou égal 25 kV);
- compléter des rapports d'activités et utiliser le système de Gestion de la Maintenance Assistée par Ordinateur (GMAO);
- participer activement à l'implantation et au suivi des programmes de santé, sécurité et mieux-être au travail.

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme d'études professionnelles (DEP) en électricité
- 4 années d'expérience en lien avec les responsabilités du poste, plus spécifiquement en qualité d'électricien compagnon dans un milieu industriel de complexité équivalente
- Certificat de qualification en électricité (Licence C)
- Permis de conduire classe 5
- Attestation du cours Santé et sécurité générale sur les chantiers de construction (ASP)

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est près de 30 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)