

[Offres d'emplois >](#)

Consultation de l'offre d'emploi numéro: SGPI-26-CONC-483230-101282

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Architecte
Organisation	Service de la gestion et de la planification des immeubles / Direction de la gestion des actifs immobiliers / Division de l'expertise conseils et de la transition écologique / Section expertise en bâtiment
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi permanent
Période d'inscription	Du 1er au 12 octobre 2026
Salaire	Échelle salariale (2023) : 69 438 \$ à 110 908 \$ Groupe de traitement : 20-2 L'échelle salariale sera mise à jour au renouvellement de la convention collective.
Avis de modification	

Catégorie d'emploi: Architecte**Horaire:** 35 h/semaine - possibilité de télétravail en mode hybride**Adresse:** 303, rue Notre-Dame Est | Station de métro Champ-de-Mars à proximité

Ce processus vise à pourvoir 1 poste permanent (101282). La liste d'éligibilité issue de ce processus servira à combler tous les postes de cette fonction au Service de la gestion et de la planification des immeubles, Direction de la gestion des actifs immobiliers, Division de l'expertise conseils et de la transition écologique, Section expertise en bâtiment, dont les exigences sont les mêmes ou similaires.

NOTRE OFFRE

Contribuez à la qualité, à la pérennité et à l'évolution du parc immobilier municipal. Grâce à votre expertise en architecture, vous participez à la mise en place de solutions durables, innovantes et adaptées aux besoins de la Ville.

La division Expertise-conseil et Transition écologique a pour mission de fournir des services d'expertise et des conseils en ingénierie et en architecture au sein de la Direction de la Gestion des actifs immobiliers du Service de la gestion et de la planification des immeubles. Elle contribue au processus de planification des projets immobiliers et des programmes d'investissement. De plus, elle fournit un soutien technique aux opérations, réalise des inspections urgentes, fait l'évaluation de la conformité aux obligations légales, participe à l'élaboration de

mandats pour des services externes et assure le soutien à la réalisation de projets immobiliers.

Votre mandat

À titre d'architecte, vous mettez votre expertise au service de projets variés touchant les bâtiments municipaux. Vous jouez un rôle-conseil clé auprès des équipes de gestion immobilière, de projets et d'exploitation afin d'assurer la qualité, la performance et la conformité des interventions réalisées. Vous contribuez également au développement et à l'évolution des pratiques, des standards et des solutions techniques qui orientent les projets immobiliers de la Ville. Plus précisément, vous :

- réalisez des expertises techniques en architecture et contribuez à définir la portée des futurs projets de rénovations des bâtiments municipaux;
- préparez les documents d'appels d'offres pour l'acquisition de services professionnels et assurez le suivi des mandats confiés;
- coordonnez et assurez le suivi de mandats spécialisés liés notamment à la réglementation, aux estimations de coûts, à la contamination (amiante, moisissures) ou à l'inspection de façades;
- participez aux processus de conception intégrée afin de développer des solutions cohérentes et adaptées aux besoins des différents intervenants;
- contribuez à l'évolution du Cahier des exigences du propriétaire (CEP) en tenant compte des besoins exprimés par les utilisateurs et des orientations stratégiques de la Ville;
- veillez à la qualité des projets réalisés et analysez les plans, devis et programmes fonctionnels et techniques (PFT) produits par des firmes externes;
- réalisez, lorsque requis, des projets de plus petite envergure à l'interne, de la définition des besoins jusqu'à la production des documents d'appels d'offres.

Des questions? N'hésitez pas à communiquer avec Valéry Masson (valery.masson@montreal.ca), spécialiste en acquisition de talents.

PROFIL RECHERCHÉ

- Membre active ou actif de l'Ordre des architectes du Québec
- 4 années d'expérience en lien avec les responsabilités du poste
- Détenir la carte d'attestation du cours de santé et de sécurité générale (ASP) décernée par l'Association paritaire pour la santé et la sécurité du travail du secteur de la construction

Votre candidature devra être recommandée au terme du processus d'accréditation sécuritaire du SPVM.

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est près de 30 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

Postuler maintenant