

Vous avez de l'ambition

Travaillons ensemble.

Nous
aussi.

**Titre de la fonction :**

Cheffe ou chef de division – Gestion des opérations

Période d'affichage :

Du 7 octobre au 21 octobre 2026

Groupe :

Cadres

Type d'engagement :

Régulier, temps complet

Service :

Travaux publics

Ville :

Saint-Jean-sur-Richelieu

Sommaire du poste

Sous la supervision du (de la) *Directrice ou directeur* adjoint du Service des travaux publics, la personne titulaire du poste de *Cheffe ou chef de division – Gestion des opérations* développe, planifie, organise, coordonne et contrôle l'ensemble des ressources et des activités reliées à la voirie, le déneigement, la signalisation, l'aqueduc et les égouts sur le territoire de la Ville de Saint-Jean-sur-Richelieu.

En ce sens, elle participe activement à l'élaboration, la mise en œuvre et le suivi des politiques, orientations et directives du Service des travaux publics. Elle assure également une veille stratégique et technologique des pratiques émergentes dans son domaine et propose des plans de contingence adaptés afin de contribuer à l'innovation opérationnelle. De plus, elle élabore, actualise et suit les indicateurs de performance de sa division afin d'assurer la qualité, l'efficience et l'atteinte des objectifs organisationnels et définit les standards en matière d'exploitation des différentes installations en lien avec les réseaux de collecte des eaux usées, le réseau de distribution d'eau potable et les entrées de service.

Elle optimise le développement et le fonctionnement de sa division en cohérence avec le plan stratégique de la Ville ainsi qu'avec tous les plans directeurs, opérationnels, d'actions et d'orientations issues des différents services

municipaux, s'assurant ainsi de l'alignement transversal des interventions. Elle est également responsable de la mise en application, du suivi et du respect des normes de santé et sécurité au travail dans sa division.

Comme membre de l'équipe de gestion du Service des travaux publics, elle agit comme un *leader* et *coach* pour les gestionnaires sous sa supervision. Elle est également reconnue comme une personne-ressource dans les champs d'activité relevant de sa division, elle soutient le développement des compétences internes et favorise la collaboration interservices.

Finalement, elle est responsable de la planification budgétaire ainsi que du suivi du budget de sa division et doit répondre à toute demande relative à son service.

Exigences :

Formation

Diplôme d'études universitaires (BAC) en gestion ou domaine connexe

Expérience

- Dix (10) ans d'expérience pertinente, dont quatre (4) en gestion de personnel

Autres

- Connaissances de niveau intermédiaire des logiciels Word, Excel et PowerPoint;
- Connaissances de niveau intermédiaire du français;
- Connaissances des lois et règlements régissant l'environnement municipal;
- Connaissances de la voirie, du déneigement, de la signalisation, de l'aqueduc et des égouts en contexte municipal;
- Détenir l'attestation de cours de santé et sécurité générale sur les chantiers de construction (ASP);
- Détenir un permis de conduire valide, classe 5;
- Habiletés au niveau du service à la clientèle, du travail d'équipe, de la capacité d'adaptation et de la gestion des priorités;
- Réussir le niveau d'enquête sécuritaire requis pour le poste.

Atouts

- Connaissance du logiciel Kronos;
- Détenir un certificat de qualification professionnelle de l'eau potable « préposé à l'aqueduc » OPA;
- Connaissance du processus d'appels d'offres en contexte municipal;
- Être membre d'un ordre professionnel relatif au domaine.

Salaire

Le salaire est établi selon la classe 20 du protocole des cadres équités soit au taux horaire minimal de 64,50 \$ et un taux horaire maximal de 75,45\$.

Horaire

Poste à **temps complet**, à raison de **35** heures / semaine.

Informations complémentaires

Si nécessaire, le ou la candidat(e) devra réussir les tests requis pour le poste.

Toute personne intéressée par ce poste devra faire parvenir sa candidature via le site <http://www.sjsr.ca/recrutement> avant la fin de l'affichage. Veuillez noter que seules les personnes ayant transmis leur candidature via ce site seront considérées.

Nous vous remercions de votre intérêt, mais veuillez noter que nous communiquerons seulement avec les personnes retenues.

La Ville de Saint-Jean-sur-Richelieu applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Prendre note que des mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leur besoin.

Ville centre et capitale régionale du Haut-Richelieu, Saint-Jean-sur-Richelieu se classe au 11^e rang des villes de la province. Située au sud du Québec, sur la Rive-Sud de Montréal et à 20 minutes du pont Champlain, elle accueille plus de 100 000 résidents. Soucieux de la qualité des services et du bien-être des citoyens, c'est plus de 1 000 employé(e)s engagé(e)s qui participent activement à son essor.