

Avis d'affichage



SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES
CONCOURS

CADRES

DIRECTRICE OU DIRECTEUR - SERVICE DES RESSOURCES MATÉRIELLES

SERVICE DES RESSOURCES MATÉRIELLES

POSTE PERMANENT

NUMÉRO DE CONCOURS

CADRR-069-2026

PRÉAMBULE

Le Service des ressources matérielles (SRM) joue un rôle stratégique dans la gestion, la pérennité et le développement des actifs municipaux de la Ville de Sherbrooke. Par ses expertises en gestion immobilière, en réalisation de projets, en entretien des infrastructures et équipements ainsi qu'en soutien aux opérations municipales, le SRM contribue directement à la qualité des services offerts à la population.

Composé de plus de 160 personnes engagées, le service est au cœur d'un portefeuille de projets ambitieux visant la modernisation d'un segment important des infrastructures municipales, soit l'optimisation du parc immobilier et de la flotte de véhicules.

Dans un contexte où les ressources sont limitées et où les attentes en matière de performance, de santé et sécurité au travail et de livraison de projets sont élevées, la Ville de Sherbrooke souhaite s'adjoindre une direction mobilisatrice, rassembleuse et stratégique. On vous reconnaît pour votre capacité à transformer une vision en résultats concrets, à développer les talents qui vous entourent et à créer les conditions gagnantes pour livrer des projets de grande envergure? Nous voulons vous rencontrer.

DÉFIS PROPOSÉS

Membre actif de la haute direction et relevant de la direction générale adjointe - proximité citoyenne, vous assurez la planification, la gestion et le développement stratégique de l'ensemble des activités du Service des ressources matérielles.

À titre de directrice ou directeur, vous aurez pour mandat de renforcer la capacité organisationnelle du service à planifier, prioriser et livrer ses projets et ses opérations selon les meilleurs standards de coût, de qualité et de délai. Vous contribuerez à développer une culture de gestion axée sur la performance, la responsabilisation et l'amélioration continue des résultats.

Parmi vos principaux défis :

- Mettre en place et standardiser les outils de gestion et les indicateurs permettant d'obtenir une vision claire de la santé du portefeuille de projets et de la capacité de réalisation du service;
- Exercer le courage de prioriser les initiatives du service afin d'assurer l'adéquation entre les projets retenus et la capacité de réalisation et de pérennisation du service;
- Concilier des objectifs parfois divergents, comme l'adaptation du patrimoine bâti et des actifs roulants aux changements climatiques, des environnements de travail modernes et attractifs et la durabilité des actifs dans un contexte de ressources limitées;
- Assurer la planification, la réalisation et la durabilité de projets immobiliers stratégiques, notamment en matière de maintien d'actifs, de préservation du patrimoine bâti et d'optimisation des infrastructures municipales;
- Contribuer à la réflexion et à la mise en œuvre d'initiatives visant l'optimisation du parc immobilier municipal et l'efficacité de son utilisation;
- Poursuivre le développement de pratiques de gestion de projets rigoureuses et adaptées à la réalité municipale, en collaboration avec les partenaires internes;

- Incarner une culture de santé et sécurité au travail en mobilisant les équipes autour de pratiques sécuritaires et d'une saine gestion des risques;
- Agir comme mentor auprès de votre équipe de gestion afin de soutenir leur développement, leur autonomie et leur capacité à relever les défis de demain;
- Exercer un rôle-conseil auprès de la direction générale, du conseil municipal et de diverses instances décisionnelles.

NOTRE OFFRE

Choisir Sherbrooke, c'est mettre votre leadership au service de projets qui façonnent concrètement le milieu de vie de plus de 180 000 personnes. C'est prendre part à l'évolution d'une organisation qui croit au pouvoir de ses équipes et qui mise sur la collaboration pour relever des défis ambitieux.

C'est aussi :

- Diriger un service stratégique responsable d'actifs et d'infrastructures essentielles à la prestation des services municipaux;
- Piloter des projets ayant un impact visible et durable sur la collectivité;
- Compter sur des équipes compétentes, engagées et animées par la volonté de faire une différence;
- Contribuer directement aux décisions et aux orientations qui façonneront le Sherbrooke de demain.

De plus, des conditions très intéressantes vous sont offertes :

- Un poste permanent;
- Un salaire annuel se situant entre 125 369 \$ et 175 243 \$, auquel s'ajoutera une indexation en 2027;
- Des vacances pouvant aller jusqu'à sept semaines par année, selon l'expérience;
- Des congés de fin d'année entre Noël et le jour de l'An;
- La nature des fonctions exige une présence accrue, mais il est tout de même possible d'effectuer du télétravail;
- Un programme d'avantages sociaux, incluant un service de soins virtuels (télémédecine);
- L'adhésion à un régime de retraite à prestations déterminées.

PROFIL RECHERCHÉ

Vous détenez un diplôme universitaire en génie, en administration ou dans toute autre discipline pertinente. Vous cumulez au moins dix (10) années d'expérience pertinente, dont un minimum de cinq (5) années dans un rôle de direction ou de gestion stratégique.

Votre parcours démontre une expérience significative dans la gestion d'actifs immobiliers, la réalisation de projets complexes et la gestion de portefeuilles d'investissements d'envergure. Une formation ou une certification en gestion de projet constitue un atout important.

Au-delà de votre expertise technique, vous êtes reconnu(e) comme un leader mobilisateur capable de conjuguer bienveillance, vision et courage managérial. Vous savez établir des attentes claires, favoriser l'imputabilité et accompagner vos équipes vers l'atteinte de résultats ambitieux.

Vous vous démarquez par :

- Votre excellente compréhension des enjeux liés à la gestion d'actifs et de projets ;
- Votre capacité à prioriser, structurer et livrer dans des contextes complexes;
- Votre habileté à transformer des orientations stratégiques en réalisations concrètes;
- Votre approche de mentorat et votre capacité à faire grandir les gestionnaires qui vous entourent;
- Votre intérêt marqué pour les indicateurs de performance et la prise de décision basée sur les données;
- Votre sens politique, votre jugement et votre aisance à intervenir auprès d'instances décisionnelles;
- Votre capacité d'influence et votre volonté de travailler en complémentarité avec les autres membres de la direction;
- Votre préoccupation constante envers les personnes, la santé-sécurité et la mobilisation des équipes.

POSTULER

Postulez d'ici le 8 novembre 2026, 23 h 59.

Cet emploi vous intéresse? Vous n'êtes pas déjà sur le site de la Ville de Sherbrooke? Visitez le site sherbrooke.ca/emplois dans la section « Emplois disponibles » pour accéder au portail de recrutement.

Vous êtes sur le portail et vous voulez postuler? Cliquez sur le bouton « Postuler » en haut à gauche de votre écran.

Nous vous remercions de votre intérêt. Nous communiquerons seulement avec les personnes retenues.

[Comment postuler?](#)

LA VILLE S'ENGAGE

La Ville de Sherbrooke souscrit aux [principes d'égalité en emploi](#) et invite les femmes, les Autochtones, les membres des minorités visibles, des minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. L'évaluation comparative des études émise par le ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration est exigée pour les diplômes obtenus hors du Québec.

