

TALINKO INC.

1550 rue Metcalfe, Suite 600-M
Montréal (Québec) H3A 1X6

<https://talinko.ca/>



DORVAL

Adresse

60, avenue Martin
Dorval (Québec) H9S 3R4

Horaire

Poste à temps complet

Supérieur immédiat

Directeur général

Échelle salariale

137 914 \$ - 157 673 \$

Équipe

Direct : 2 chefs de division génie
Indirect : 10 personnes (ingénieurs, techniciens, inspecteurs, coordonnateur géomatique)

Personne ressource chez TALINKO

Elaine Martineau

Directrice Exécutive | Recrutement de cadres

elaine.martineau@talinko.ca

Tél.: (514) 912-7679

[Profil LinkedIn](#)

DESCRIPTION DE POSTE

Directeur(trice) du Génie

À propos de la Ville de Dorval

Travailler à Dorval c'est œuvrer au sein d'une ville dynamique et très active au niveau économique, qui se démarque par son service à la communauté hors pair et ses défis professionnels quotidiens et diversifiés.

C'est joindre une équipe de direction des plus compétente et professionnelle.

C'est aussi participer à une multitude de projets stimulants dans un esprit de respect et de collaboration.

Statut de ville bilingue, la Ville de Dorval compte plus de 550 employés et un budget annuel de près de \$ 195 M. Avec plus de 20 000 habitants et ses 49 000 emplois sur son territoire, la Ville de Dorval se distingue par ses magnifiques parcs et espaces verts.

La ville dispose également d'une importante zone industrielle, ainsi que le principal aéroport international de Montréal, l'aéroport Pierre-Elliott Trudeau.

Grâce à sa richesse foncière, la Ville de Dorval est en mesure d'offrir à ses employés des conditions gagnantes pour la réalisation de leurs aspirations professionnelles ainsi qu'un cadre de vie et de travail hors du commun.

Culture et Valeurs

Mission

Le conseil municipal, la direction, tout leur personnel ainsi que leurs partenaires d'affaires s'engagent à fournir, à l'intérieur d'un climat social de premier ordre, un service d'excellence, encadré par une saine gestion, à la satisfaction de leurs résidents et leurs diverses clientèles.

Valeurs

Efficacité, excellence, respect, engagement, dynamisme, approche clientèle et innovation.

Description sommaire

Sous l'autorité de la direction générale, le (la) **Directeur(trice) du Génie** joue un rôle de premier plan en matière d'optimisation, de prévention, du maintien et de la mise aux normes des infrastructures et des équipements collectifs municipaux (incluant tous les bâtiments). À cette fin, il ou elle planifie, organise, dirige, contrôle et évalue les activités de son service et l'exécution des travaux sous sa direction.

Principales responsabilités

- Diriger l'ensemble des ressources de sa direction, humaines, financières, matérielles et informationnelles en conformité avec les règles, les objectifs et les orientations établis;
- S'assurer de la planification de la main-d'œuvre, de la formation continue à son personnel et la gestion de sa performance afin de préparer la relève;
- Déterminer les orientations ainsi que les priorités en matière de réfection et de mise aux normes des infrastructures, des bâtiments et des équipements collectifs de la Ville;
- Assurer la direction des programmes d'entretien des réseaux publics et des équipements collectifs réalisés en régie interne ainsi que par des ressources contractuelles;
- Participer à la formulation des objectifs de ses équipes de travail, préparer des plans d'action, s'assurer du lien avec le plan stratégique et en effectuer le suivi;
- Analyser et approuver le contenu des soumissions et participer au comité de sélection, lorsque requis, concernant l'octroi de contrats selon les normes établies et s'assurer du respect de ceux-ci;
- Assurer la mise en œuvre et la réalisation des plans directeurs d'investissement, de la géomatique, du programme triennal d'immobilisations des infrastructures et des équipements collectifs;
- Élaborer et contrôler le budget du service en fonction des orientations et des priorités établies et participer à l'élaboration et au suivi du programme triennal d'immobilisation avec le directeur général et les services concernés et coordonne divers programmes de subventions;
- Faire rapport à la direction générale de toute situation ou observation ayant un impact sur la performance de l'organisation;
- Élaborer la mise en œuvre de politiques, de programmes et de l'application des normes et règlements reliés à l'entretien des infrastructures;
- Coordonner la préparation des documents nécessaires et représenter l'employeur, lorsque requis, lors des assemblées publiques et au sein de commissions, de divers comités, dont le comité plénier et le conseil municipal ainsi que dans des dossiers litigieux auprès des tribunaux;
- Évaluer et proposer des solutions pour régler les problématiques techniques et d'ingénierie qui peuvent toucher l'ensemble des infrastructures, et des équipements municipaux;
- Élaborer des indicateurs de performance de gestion dans un but constant d'optimisation, d'efficacité et d'efficience en s'inspirant des meilleures pratiques en vigueur.

Qualifications requises

Formation

- Diplôme universitaire de 1er cycle en génie civil
- Diplôme universitaire de 2e cycle en gestion de projets ou maîtrise en administration des affaires (MBA) ou en administration publique (MAP), constitue un atout
- Membre en règle de l'Ordre des ingénieurs du Québec (OIQ), constitue un atout

Expérience professionnelle

- Un minimum de huit (8) années d'expérience, acquises de préférence dans le domaine municipal

Compétences

- Excellente connaissance dans le domaine de l'ingénierie municipale et des travaux publics
- Bonne connaissance du français et de l'anglais afin de soutenir efficacement une conversation, participer à différentes réunions de travail et rédiger, adéquatement dans une des deux langues, des textes ou des rapports de qualité
- Solide au niveau de la prévisibilité, planification des projets

Habiletés spécifiques

- Posséder de très bonnes aptitudes à mobiliser et responsabiliser les équipes de travail tout en possédant d'excellentes habiletés relationnelles
- Faire preuve de rigueur, d'autonomie et d'un excellent sens de l'organisation et de la planification
- Avoir la capacité de gérer dans des contextes de changements fréquents et de s'y adapter rapidement
- Avoir la capacité de gérer avec rigueur dans un environnement réglementaire et légal complexe
- Avoir une bonne compréhension de la vision et de l'organisation municipale : saisir les enjeux organisationnels et être capable de les communiquer
- Visionnaire, ayant une pensée stratégique tout en étant axé sur les résultats
- Favoriser la collaboration et la synergie entre les services
- Faire preuve de résilience et d'une grande capacité d'adaptation
- Faire preuve de créativité dans la recherche de solutions et l'amélioration continue des pratiques
- Posséder un sens politique aigu en plus de faire preuve d'éthique et de transparence.

Parmi les défis et les projets

- **Piloter un important portefeuille de projets d'infrastructures**, représentant des investissements d'environ 37,9 M\$ en 2026, en assurant une planification rigoureuse, le respect des budgets, des échéanciers et des standards de qualité. (Le service du génie porte 166,5 M\$ de projets sur trois (3) ans : 2026, 2027, et 2028)
- **Assurer la modernisation et la pérennité des infrastructures municipales**, notamment les chaussées et les réseaux d'aqueduc et d'égout, selon une approche stratégique de gestion des actifs et de priorisation des investissements.
- **Renforcer la résilience des infrastructures face aux changements climatiques**, notamment par l'amélioration de la gestion des eaux pluviales, la réduction des risques d'inondation et l'intégration de solutions durables et d'infrastructures vertes.

- **Diriger la réalisation de projets d'ingénierie complexes**, en assurant une coordination efficace des interventions et en minimisant les répercussions des travaux sur les citoyens, les entreprises et la mobilité (infrastructure, construction d'ateliers municipaux, centre culturel, etc.)
- **Assurer une collaboration étroite avec les partenaires gouvernementaux, institutionnels et privés**, dans le cadre de projets d'envergure et du développement du territoire, tout en anticipant les besoins futurs en infrastructures.
- **Optimiser la performance opérationnelle et financière du Service**, en faisant évoluer les processus, les outils de gestion et les mécanismes de suivi afin d'accroître l'efficacité, de maîtriser les coûts et de maximiser les ressources disponibles.
- **Mobiliser, accompagner et développer une équipe de professionnels**, en favorisant une culture de collaboration, de responsabilisation, d'amélioration continue et de développement des compétences.
- **Agir comme partenaire stratégique auprès de la direction générale et du conseil municipal**, en apportant une expertise-conseil éclairée, en favorisant la collaboration interservices et en contribuant activement aux grandes orientations de développement de la Cité.

Pourquoi se joindre à la Ville de Dorval

- Investissements majeurs dans des projets d'infrastructures porteurs et structurants pour les prochaines années;
- Ville dynamique, bénéficiant d'une forte vitalité économique et d'une localisation stratégique;
- Municipalité engagée envers l'environnement, le développement durable et la résilience climatique;
- Ville en excellente santé financière, disposant des moyens de ses ambitions;
- Projets d'envergure, défis stimulants et responsabilités diversifiées;
- Équipe de direction compétente et collaborative, favorisant une culture de respect et de professionnalisme;
- Rôle stratégique offrant une grande autonomie et une réelle influence sur les orientations et les projets de la Cité;
- Environnement propice à l'épanouissement professionnel et à la réalisation de projets ambitieux.

Plus !

- Possibilité de télétravail et de conciliation travail/famille/vie personnelle ; 2 jours de télétravail/semaine
- Banque de cinq (5) jours de congé mobile
- Banque de dix (10) jours de congé de maladie monnayables
- Vacances annuelles et congés payés durant la période des fêtes
- Compte santé et mieux-être pouvant aller jusqu'à 1000 \$ par année (si couverture familiale)
- Prime d'assurances collectives payée à 100 % par l'employeur
- Régime de retraite à prestations déterminées
- Télémédecine et paie
- Et plus encore!

Principal contact chez TALINKO – Recrutement de Cadres

Elaine Martineau – Directrice Exécutive | Recrutement de Cadres – Tel : (514) 912-7679 (direct) - elaine.martineau@talinko.ca

CETTE OFFRE VOUS INTÉRESSE?

[Cliquez ici pour postuler](#)

À propos de TALINKO – Recrutement de Cadres

Suivez TALINKO sur [LinkedIn](#) et visitez notre [site](#)

Seules les personnes sélectionnées pour une entrevue seront contactées. Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

TALINKO est une firme de recrutement de cadres intermédiaires et supérieurs offrant également l'accompagnement dans le recrutement de membres de conseil d'administration ou comité avisé. Nous œuvrons dans différents secteurs d'activités.

Veuillez noter que le masculin est utilisé pour alléger le texte, et ce, sans préjudice pour la forme féminine.