

Offres d'emplois >

Consultation de l'offre d'emploi numéro: AC-26-CONC-213470-85979

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Contremaîtresse, contremaître - Horticulture et parcs
Organisation	Arrondissement d'Achuntsic-Cartierville
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi régulier
Période d'inscription	Du 21 octobre au 4 novembre 2026
Salaire	Échelle salariale (2026) : 86 897 \$ à 108 618 \$ Classe FM-05
Avis de modification	

Catégorie d'emploi : Contremaître

Horaire : 38 h/semaine- de semaine ou de fin de semaine. Horaire estival prévu: de semaine. L'horaire peut varier selon les besoins opérationnels (saison).

Adresse : 6100 Rue de Pontgravé, Montréal, QC H4K 3A1 (Veuillez noter que le lieu de travail peut être modifié et se situer dans un autre garage municipal de l'arrondissement, en fonction des besoins opérationnels).

Ce processus vise à pourvoir 1 poste régulier (85979). Il pourrait servir à pourvoir d'autres postes de cet emploi ou de la même famille d'emplois dont le profil recherché est similaire, à l'arrondissement Ahuntsic-Cartierville.

NOTRE OFFRE

Donnez vie à vos compétences de leadership dans le monde vibrant de l'horticulture et des parcs en rejoignant notre équipe en tant que Contremaître !

Situé au nord de Montréal, en bordure de la Rivière-des-Prairies, l'arrondissement d'Achuntsic-Cartierville est un vaste territoire de plus de 24 km² et comptant plus de 130,000 résidents. Les grandes caractéristiques de l'arrondissement qui façonnent le milieu de vie sont la qualité des quartiers résidentiels, l'omniprésence des parcs et des espaces verts, les milieux naturels (réseaux vert et bleu) ainsi que les lieux et les bâtiments patrimoniaux.

Votre mandat

Habile communicateur, vous encadrez une équipe d'environ 15 à 20 personnes et coordonner les opérations d'horticulture, d'entretien arboricole et des espaces verts. En plus de votre expertises horticole, vous jouez un rôle clé dans la planifications des opérations, la mobilisation des équipes, l'amélioration du

climat de travail et la réalisation des priorités opérationnelles de votre secteur d'activité. Plus spécifiquement, vous:

- planifiez et organisez le travail d'une équipe, composée majoritairement de jardiniers, dédiée à l'exécution des travaux de plantation et d'entretien des arbres et autres végétaux incluant ceux dans les infra-vertes;
- coordonnez des travaux d'entretien d'élagage et d'abattage d'arbres dans l'emprise municipale, dans les parcs et les terre-pleins;
- veillez à la réalisation des travaux d'entretien et de réparation mineure d'espaces verts, des aires et équipements de jeux, du mobilier urbain dans les parcs;
- coordonnez l'épandage d'abrasifs, le déblaiement, l'enlèvement de la neige et l'entretien des patinoires extérieures et des sentiers et pistes cyclables dans les parcs et autres espaces verts;
- gérez les ressources humaines, financières, matérielles et informationnelles en conformité avec les règles, normes, règlements et convention collective en vigueur et voyez à la formation de vos employés.
- vous assurez du respect des normes et directives de santé et sécurité au travail pour vos employés et participez à l'établissement et à la mise à jour de celles-ci.

Votre expertise horticole et votre leadership font la différence.

Des questions? N'hésitez pas à communiquer avec Ana Milena Hernandez Jimerez (anamilena.hernandez@montreal.ca), spécialiste en acquisition de talents.

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme d'études collégiales ou attestation d'études collégiales en horticulture, en arboriculture ou dans un domaine jugé pertinent
- 4 années d'expérience pertinente dans le domaine de l'horticulture, de l'entretien des parcs et des terrains sportifs
- 2 années d'expérience en supervision ou coordination d'équipe, de préférence en milieu syndiqué
- Permis de conduire valide (classe 5)
- Carte de sécurité sur les chantiers (ASP) valide

Ces exigences pourraient être adaptées au besoin.

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est près de 30 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

Postuler maintenant