

Bâissez la fonction RH d'une organisation qui fait grandir les entreprises de sa région

Professionnel(le) RH d'expérience, vous souhaitez bâtir une fonction RH, de la vision stratégique jusqu'à sa mise en œuvre? Ce poste est pour vous. Ici, il ne s'agit pas de reprendre des dossiers existants : il s'agit de construire.

Qui sommes-nous?

Destination Entreprise accompagne les entrepreneurs de Victoriaville et de la MRC d'Arthabaska dans la réalisation de leurs ambitions et stimule l'économie régionale. Démarrage, croissance, repreneuriat, financement, main-d'œuvre, parcs industriels : notre équipe d'une vingtaine de personnes, composée principalement de professionnels en développement économique, intervient dans les secteurs industriel, commercial et de services, agroalimentaire et touristique. Notre équipe grandit et se transforme. Nous souhaitons aujourd'hui faire de nos ressources humaines un véritable levier de notre performance, guidés par nos valeurs : engagement, synergie et innovation.

Ce qui rend ce poste unique

- **Une fonction à bâtir.** Vous posez le diagnostic et, avec la direction et les équipes, vous établissez les priorités et mettez en place des pratiques durables.
- **Une place près des décisions.** Relevant de la direction générale et en partenariat avec l'équipe de direction, vous êtes associé(e) aux projets qui façonnent l'organisation.
- **Un(e) allié(e) pour toute l'équipe.** En soutien aux directeurs, vous êtes aussi une personne-ressource de confiance pour les employés, à l'écoute et présent(e) pour les accompagner tout au long de leur parcours chez nous.
- **Un impact au-delà des dossiers RH.** Vous assurez la communication interne, la formation et le développement des compétences des équipes, et vous portez le volet humain de notre démarche d'amélioration continue, qui vise des processus internes plus cohérents, efficaces et performants. Vous accompagnez aussi nos directeurs dans le développement de leurs compétences de gestion.
- **Un rôle qui peut grandir.** Les ressources humaines demeurent au cœur du poste. Selon les besoins de l'organisation et vos réalisations, le rôle pourrait s'élargir, par exemple, vers une plus grande contribution aux projets organisationnels ou en appui à notre équipe de développement économique.

Concrètement, vous serez responsable de :

- **Partenariat stratégique :** accompagner la direction dans les enjeux RH, proposer et piloter le plan d'action RH.
- **Soutien aux équipes :** agir comme personne-ressource auprès des employés, en soutien aux directeurs.
- **Conformité :** veiller au respect des lois et règlements applicables (normes du travail, santé et sécurité, équité salariale, protection des renseignements personnels) et maintenir à jour les politiques RH.
- **Talents :** recrutement et sélection, accueil et intégration, relève et départs, en collaboration avec les directeurs.
- **Développement :** formation continue, gestion de la performance, reconnaissance et mobilisation.
- **Rémunération et avantages :** structure salariale, équité salariale, avantages sociaux, absences et accommodements.
- **Santé, sécurité et mieux-être :** prévention et mieux-être au travail.
- **Communication et changement :** communication interne des projets importants de l'organisation.
- **Collaboration :** ressource RH de référence pour notre conseillère à la main-d'œuvre immigrante et, progressivement, pour notre équipe de développement économique.

Votre profil

- Baccalauréat en gestion des ressources humaines, relations industrielles ou domaine connexe.
- Minimum de dix (10) années d'expérience en ressources humaines, dont une expérience significative comme responsable de la fonction RH ou en conseil stratégique auprès d'une direction.
- Expérience dans la création ou la structuration d'une fonction RH, idéalement en PME ou en OBNL.
- Bonne connaissance des lois du travail québécoises et des obligations connexes.

Des atouts qui feront la différence

- Titre CRHA ou CRIA.
- Connaissance d'une démarche d'amélioration continue des processus internes.
- Connaissance des enjeux d'intégration de la main-d'œuvre immigrante.
- Expérience en supervision d'employés.
- Intérêt pour le développement économique régional.

Vous vous reconnaissez si vous êtes...

- stratégique et pratique, à l'aise de concevoir comme d'exécuter;
- dans une approche d'accompagnement plutôt que de contrôle;
- doté(e) d'un excellent jugement et d'une grande discrétion;
- autonome, organisé(e) et habile à prioriser.

Pourquoi nous choisir?

- La rare occasion de bâtir une fonction RH, en collaboration avec la direction.
- Une organisation à taille humaine, où vos actions ont un impact visible et rapide.
- Une équipe de professionnels engagés, au cœur du développement économique régional.
- Un milieu stimulant au Hub, entouré d'entrepreneurs, avec accès à un gym.
- **Avantages** : conditions de travail avantageuses, conciliation travail-vie personnelle, politique de télétravail (mode hybride), assurances collectives, REER, généreux régime de vacances et congés, ainsi qu'un salaire établi en fonction de la grille salariale de Destination Entreprise.
- Environnement de travail stimulant et axé sur l'innovation.
- Poste de 35 heures par semaine | Entrée en fonction : dès que possible.

Pour postuler

Faites parvenir votre CV et une lettre de présentation **avant le jeudi 5 novembre 2026, à 16 heures**, au courriel suivant : mdeneault@devicto.ca.

Nous remercions toutes les personnes qui soumettront leur candidature; seules les personnes retenues seront contactées. Destination Entreprise souscrit au principe d'équité en emploi.