

[Offres d'emplois >](#)

Consultation de l'offre d'emploi numéro: EAU-DGA-26-VPERM-754330-90676

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Technicien(ne) en génie civil en aqueduc et égouts
Organisation	Service de l'eau / Direction de la gestion des actifs / Division de la planification des investissements / Section plan d'intervention et actifs ponctuels
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Poste vacant permanent (col blanc)
Période d'inscription	Du 28 octobre au 10 novembre 2026
Salaire	Échelle salariale (2025) : 64 605 \$ à 83 470 \$ Groupe de traitement : 12-011 L'échelle salariale sera mise à jour au renouvellement de la convention collective.
Avis de modification	

Catégorie d'emploi: Employé(e) de bureau, soutien administratif et technique - Col blanc | Le titre d'emploi inscrit à la convention collective est: Agent(e) technique en génie civil - eaux et égouts (754330)

Horaire: Flexible, 70 heures sur 2 semaines - possibilité de télétravail en mode hybride

Adresse: 801, rue Brennan, H3C 0G4

Ce processus vise à pourvoir 1 poste vacant permanent (90676).

NOTRE OFFRE

Tu es une personne dynamique, organisée, qui aime travailler en équipe? Joins-toi à nous pour relever des défis concrets en lien avec les actifs essentiels du Service de l'eau.

Au sein du Service de l'eau, la Direction de la gestion des actifs a pour mission d'assurer une gestion efficiente des actifs de l'eau afin d'offrir des infrastructures performantes et durables.

La Section plan d'intervention et actifs ponctuels est responsable des activités visant, d'une part, à inspecter et évaluer l'état des actifs et, d'autre part, à déterminer les besoins et priorités d'investissement afin d'en assurer la pérennité.

Ton mandat

En joignant la Section plan d'intervention et actifs ponctuels, tu supportes l'équipe dans les activités de gestion des actifs des réseaux d'aqueduc et d'égouts, ainsi que des actifs ponctuels (bâtiments, usines, réservoirs, postes de pompage, etc.) du Service de l'eau. Plus spécifiquement, tu :

- réalises des compilations, relevés terrain et analyses nécessaires à la conception de projets d'inspection des réseaux d'aqueduc et d'égouts ainsi que des actifs ponctuels d'usines, tu produis les rapports de constatation et les recommandations appropriées;
- élabores les plans, devis et spécifications des projets, en collaboration avec les ingénieurs(e)s;
- effectues des estimations préliminaires et détaillées des coûts de projets selon l'avancement des travaux, tu prépares également la documentation requise pour l'obtention de crédits, la demande de soumissions, etc.;
- participes à la planification et à la mise en chantier des projets en réalisant des études de cheminement critique ou autres, tout en tenant compte des permis requis, de la disponibilité des équipements, des conditions de chantier, de la disponibilité de la main-d'œuvre, etc.;
- assures la coordination et la surveillance des projets réalisés en régie ou à contrat en veillant à leur conformité aux plans, devis et normes en vigueur;
- utilises, au besoin, différents logiciels pour accomplir les tâches liées à l'emploi et mets en œuvre les méthodes de programmation appropriées afin d'assurer la réception, le traitement, la validation, le contrôle de la qualité, la correction et la diffusion des données d'inspection (rapports, photos, vidéos, etc.);
- collabores étroitement avec l'ingénieur(e) que tu assistes à toutes les étapes des projets, soit la planification, la conception, l'élaboration, le contrôle et la surveillance de projets, et le ou la représentes au besoin.

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme d'études collégiales en technologie du génie civil
- 2 années d'expérience en lien avec les responsabilités du poste, plus spécifiquement en conception et surveillance de chantier dans le domaine du génie civil (égouts et aqueduc)
- Permis de conduire classe 5
- Attestation du cours Santé et sécurité générale sur les chantiers de construction (ASP), un atout
- Connaissance de la gestion des actifs, un atout
- Connaissance en gestion de données (SQL, VBA, etc.), un atout

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en

Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est près de 30 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)