

[Offres d'emplois >](#)

Consultation de l'offre d'emploi numéro: EAU-DGA-26-CONC-451020-90126

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Ingénieur(e) en infrastructures vertes
Organisation	Service de l'eau / Direction de la gestion des actifs / Division développement urbain / Section planification et grands projets
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi permanent
Période d'inscription	Du 28 octobre au 10 novembre 2026
Salaire	Échelle salariale (2023) : 68 101 \$ à 115 491 \$ Groupe de traitement : 11-001 L'échelle salariale sera mise à jour au renouvellement de la convention collective.
Avis de modification	

Catégorie d'emploi: Ingénieur ou ingénieure, arpenteur ou arpenteure-géomètre, chimiste et vétérinaire

Horaire: 35 h/semaine - possibilité de télétravail en mode hybride

Adresse: [801, rue Brennan, H3C 0G4](#) | Facile d'accès en transport en commun

Ce processus vise à pourvoir 1 poste permanent (90126). La liste d'éligibilité issue de ce processus servira à pourvoir tous les postes de cette fonction à la Section planification et grands projets de la Division développement urbain de la Direction de la gestion d'actifs du Service de l'eau, dont les exigences sont les mêmes ou similaires.

NOTRE OFFRE

Mettre ton expertise au service de projets qui rendent nos rues, nos parcs et nos espaces publics plus résilients, plus verts et mieux adaptés aux changements climatiques.

Dans le cadre de sa [Stratégie montréalaise de l'eau 2025-2034](#), la Ville de Montréal concrétise ses engagements en matière de gestion durable de l'eau et d'adaptation aux changements climatiques.

La Section planification et grands projets a pour mission d'intégrer de façon cohérente la planification du territoire, des infrastructures et des actions dans le domaine public afin de réduire les impacts des eaux pluviales et des changements climatiques sur les personnes, leurs biens, l'environnement et les activités économiques. Son équipe des infrastructures vertes agit comme centre

d'expertise et de référence pour l'ensemble de la Ville de Montréal. Elle contribue au développement d'aménagements multifonctionnels drainants et résilients face aux inondations, notamment par la mise en œuvre d'infrastructures vertes drainantes, de matériaux perméables sur rues ainsi que d'espaces publics innovants, tels que les rues, les places publiques (water squares) et les parcs résilients.

Ton mandat

Tu souhaites connaître ton rôle au sein de cette équipe? Voici un bref aperçu de tes responsabilités.

Tu offres un rôle-conseil quant à l'application des meilleures pratiques dans le domaine des aménagements drainants sur rues et des espaces publics résilients (parc ou place publique).

Maintenant, tu veux savoir le « comment »? :

- en offrant un support technique aux arrondissements et aux services centraux;
- en révisant des plans et des modèles hydrauliques pour le volet aménagements drainants en fonction des encadrements techniques et du règlement 20-030;
- en développant des outils pour la planification, la réalisation, l'entretien et la diffusion des bonnes pratiques;
- en assurant une veille technologique dans le domaine de la gestion des eaux de pluie et en contribuant au rayonnement des démarches de la Ville;
- en collaborant à l'établissement de plan directeur des réseaux majeurs et à la mise en place de plan d'intervention intégré pour les rues limitrophes aux espaces publics résilients.

Pour y arriver, tu dois :

- assurer une communication constante avec les différentes personnes intervenantes internes comme externes;
- vulgariser des éléments techniques.

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme universitaire de premier cycle (Baccalauréat) en génie civil, génie de la construction, génie de l'environnement ou autre domaine pertinent
- 4 années d'expérience en lien avec les responsabilités du poste, plus spécifiquement en conception et réalisation de travaux en infrastructures municipales dont 2 années en infrastructures vertes drainantes
- Membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec (ing.)
- Attestation du cours Santé et sécurité générale sur les chantiers de construction
- Expérience en gestion de projets et en participation de comités d'experts, un atout
- Connaissance des logiciels SWMM et AutoCAD, un atout

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est près de 30 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)