

Avis d'affichage



SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES
CONCOURS

CADRES

CHEFFE OU CHEF DE SECTION - RÉSEAUX DE DISTRIBUTION

SERVICE D'HYDRO-SHERBROOKE
DIVISION DES LIGNES
SECTION RÉSEAUX DE DISTRIBUTION

POSTE PERMANENT

NUMÉRO DE CONCOURS

CADRR-072-2026

PRÉAMBULE

Afin de poursuivre sa mission, la Ville de Sherbrooke est à la recherche d'un chef de section ou d'une cheffe de section pour les réseaux de distribution au sein de la division des lignes du Service d'Hydro-Sherbrooke.

Vos principales responsabilités seront de planifier et diriger la réalisation des travaux d'éclairage de rues, de raccordements au réseau, de construction, d'entretien de lignes électriques aériennes et souterraines ainsi que la gestion des pannes, tout en supervisant l'équipe en place.

Hydro-Sherbrooke est un redistributeur municipal d'électricité qui sert 95 000 clients dans douze municipalités. Pour se réaliser, 165 personnes composent les équipes avec un savoir-faire varié. Pour produire, transformer et distribuer l'électricité, Hydro-Sherbrooke possède quatre postes de distribution, huit centrales hydroélectriques et environ 1400 km de lignes électriques.

DÉFIS PROPOSÉS

Relevant du chef de division des lignes, vous aurez en charge la réalisation de mandats diversifiés tout en accompagnant votre équipe, que ce soit dans la gestion des activités quotidiennes, que dans l'amélioration continue des pratiques, des processus et des outils, contribuant ainsi à la performance de la division.

Plus spécifiquement :

- Coordonner les travaux liés à la construction de nouvelles artères ainsi qu'à l'entretien du réseau de distribution électrique et du réseau d'éclairage public.
- Assurer une gestion efficace des opérations de rétablissement de service lors de pannes.
- Analyser les dossiers de réclamation de la clientèle, rédiger les rapports requis et formuler des recommandations pertinentes.
- Assurer le suivi des correctifs découlant des plaintes citoyennes, en offrant un service à la clientèle de qualité et orienté vers les solutions.
- Planifier, répartir et coordonner les mandats au sein de votre équipe, tout en assurant le suivi rigoureux des activités, des résultats et du respect des normes en santé et sécurité au travail.
- Mobiliser et inspirer votre équipe dans la résolution de problèmes opérationnels et l'amélioration continue des pratiques.
- Favoriser un climat de travail sain et collaboratif en assurant une gestion constructive des situations délicates ou conflictuelles.
- Soutenir et accompagner les membres de votre équipe dans le développement de leurs compétences.

PROFIL RECHERCHÉ

Vous détenez un diplôme d'études collégiales (DEC) dans une discipline reliée à l'emploi, ainsi qu'un minimum de quatre (4)

années d'expérience pertinente incluant de l'expérience en gestion d'équipes.

Les candidatures détenant un diplôme d'études professionnelles (DEP) en montage de lignes électriques seront également considérées si elles possèdent un minimum de six (6) années d'expérience en gestion d'équipe.

Votre capacité d'adaptation vous permet d'évoluer aisément dans un environnement en constante transformation, en optimisant l'utilisation des outils technologiques et des systèmes de planification. Vous faites preuve de courage managérial en prenant des décisions éclairées et en assumant pleinement vos responsabilités de gestion.

Doté d'un leadership mobilisateur, vous excellez dans la résolution de problèmes en analysant efficacement les enjeux et en mettant en place des solutions adaptées. Vous savez motiver votre équipe en favorisant un climat de travail collaboratif et en encourageant l'engagement de chacun. Grâce à vos habiletés en gestion de conflits et relations interpersonnelles, vous intervenez avec tact et diplomatie pour maintenir des relations de travail harmonieuses.

NOTRE OFFRE

Des conditions très intéressantes vous sont offertes :

- Un poste permanent;
- Un salaire se situant entre 84 322 \$ et 117 866 \$;
- Des vacances pouvant aller jusqu'à 7 semaines par année, selon l'expérience;
- Des congés de fin d'année entre Noël et le jour de l'An;
- Un programme d'avantages sociaux, incluant la télémédecine;
- L'adhésion à un régime de retraite à prestations déterminées;
- Le transport en commun gratuit avec la Société de transport de Sherbrooke (programme Boulobus).

POSTULER

Postulez d'ici le 22 novembre 2026, 23 h 59.

Cet emploi vous intéresse? Vous n'êtes pas déjà sur le site de la Ville de Sherbrooke? Visitez le site sherbrooke.ca/emplois dans la section « Emplois disponibles » pour accéder au portail de recrutement.

Vous êtes sur le portail et vous voulez postuler? Cliquez sur le bouton « Postuler » en haut à gauche de votre écran.

Nous vous remercions de votre intérêt. Nous communiquerons seulement avec les personnes retenues.

[Comment postuler?](#)

LA VILLE S'ENGAGE

La Ville de Sherbrooke souscrit aux [principes d'égalité en emploi](#) et invite les femmes, les Autochtones, les membres des minorités visibles, des minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. L'évaluation comparative des études émise par le ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration est exigée pour les diplômes obtenus hors du Québec.

