



Moderne et tournée vers l'avenir, Longueuil, ville-centre de l'agglomération, se distingue par la qualité de ses services essentiels, par sa programmation culturelle riche et variée, de même que par son fort potentiel de développement économique. En date du 1er janvier 2026, la population de Longueuil compte 268 546 personnes et celle de l'agglomération 459 212 personnes. Forte de ses 369 ans d'histoire, Longueuil propose aussi un milieu de vie stimulant et accueillant propice à l'épanouissement des familles, dans lequel se côtoient de grands espaces verts, des quartiers résidentiels et urbains paisibles ainsi qu'un milieu d'affaires prospère. Elle offre une rémunération globale et une gamme d'avantages sociaux concurrentiels. La Ville souscrit également à un programme d'accès à l'égalité en emploi et encourage la progression de ses employés au sein de son organisation.

Titre de l'emploi :

Chargée ou chargé de projet - Développement urbain

Direction :

Développement

Service :

Développement urbain

Catégorie :

Col blanc

Domaine d'emploi :

Professionnel

Salaire :

48,90\$ - 66,60\$

Type d'engagement :

Régulier Temps plein

Horaire :

Article 26.04 - 35 heures (4,5 jours/semaine)

Lieu de travail :

4250, chemin de la Savane - Télétravail possible selon la politique interne

Concours numéro :

DEV - 2026 - 5

Durée de l'affichage :

Du 2026-10-30 08:00 au 2026-11-12 23:59

Mandat :

La chargée ou le chargé de projet – développement urbain est responsable de la planification, l'organisation, la conception, l'analyse et la coordination de projets stratégiques liés aux infrastructures publiques ou communautaires, aux projets complexes de design urbain, ainsi qu'aux initiatives majeures de développement ou de redéveloppement d'immobilier. En collaboration avec les parties prenantes internes et externes, cette personne assure une gestion proactive et intégrée des projets, en tenant compte des enjeux économiques, sociaux et environnementaux. Elle veille également à faciliter la participation citoyenne, en animant des consultations publiques structurées afin d'intégrer les besoins et les aspirations des résidents, tout en favorisant une approche inclusive et durable dans le développement des milieux de vie.

Exigences :

- Baccalauréat en urbanisme avec profil de spécialisation approprié et membre en règle de l'Ordre des urbanistes du Québec;
- Posséder plus de cinq (5) années d'expérience dans la gestion, la planification ou la coordination de projets de développement urbain et multidisciplinaires;
- Connaissance des diverses lois applicables au domaine de l'urbanisme et au domaine municipal.
- Connaissances des champs d'expertise ayant un lien direct avec la planification ou la réalisation de projets de développement immobilier structurants tels que le génie civil, l'architecture, la sécurité civile, l'environnement, l'évaluation immobilière, le développement durable, la mobilité, etc.;
- Aptitudes pour la rédaction et habiletés d'analyse;
- Rigueur, éthique, organisation, innovation et créativité;
- Capacité marquée pour le travail d'équipe et la collaboration;
- Habileté de communication et de vulgarisation;
- Capacité d'adaptation et de gestion du stress;
- Habileté dans la résolution de problème et la négociation;
- Excellente communication orale et écrite;
- Posséder un permis de conduire valide;
- Connaissances des applications de la suite Microsoft, logiciels de lecture de plans et dessins techniques (PDF, DWG). Autocad, ArcGis PowerPoint, Microsoft 365, MS Project, Photoshop, logiciels de dessins 3D (Sketchup).

Exigence supplémentaire :

- Réussite du test de connaissances (article 9.04 a);
- Mettre à la disposition de la Ville un véhicule automobile et s'en servir dans l'exécution de ses fonctions.

***Pour les candidats de l'interne, nous vous invitons à consulter la section « Affichages modèles » disponible**

sur l'intranet pour plus d'informations.



La Ville applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Ce programme est conforme à la Charte des droits et libertés de la personne du Québec et a été mis en place dans le cadre de la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics. Dans ce cadre, nous invitons les employés et les candidats à compléter leur profil en répondant aux questions qui ont pour objet d'identifier les personnes membres de ces groupes. Certaines mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leurs besoins. Si applicable, veuillez préciser vos besoins particuliers reliés à votre handicap en ajoutant un document dans la section informations professionnelles. Les renseignements recueillis lors de cette identification ne serviront qu'aux fins de l'application de la Loi et seront strictement confidentiels. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature a été retenue.

Processus de sélection :

Lors du dépôt de votre candidature, nous vous saurions gré de bien vouloir joindre à votre profil Manitou tous les documents pertinents à l'analyse de votre candidature, et ce, avant la fin de la période d'affichage.

Également, prendre note que le processus de sélection débute uniquement une fois que l'affichage est terminé. Pour les candidats retenus, les premières correspondances se feront par courriel. Merci de rester à l'affût de ces derniers et de consulter régulièrement vos courriels indésirables.

longueuil.quebec/emplois

longueuil
