



Moderne et tournée vers l'avenir, Longueuil, ville-centre de l'agglomération, se distingue par la qualité de ses services essentiels, par sa programmation culturelle riche et variée, de même que par son fort potentiel de développement économique. En date du 1er janvier 2026, la population de Longueuil compte 268 546 personnes et celle de l'agglomération 459 212 personnes. Forte de ses 369 ans d'histoire, Longueuil propose aussi un milieu de vie stimulant et accueillant propice à l'épanouissement des familles, dans lequel se côtoient de grands espaces verts, des quartiers résidentiels et urbains paisibles ainsi qu'un milieu d'affaires prospère. Elle offre une rémunération globale et une gamme d'avantages sociaux concurrentiels. La Ville souscrit également à un programme d'accès à l'égalité en emploi et encourage la progression de ses employés au sein de son organisation.

Titre de l'emploi :

Chef de division - Planification financière et fiscale

Direction :

Finances

Service :

Revenus et investissements

Domaine d'emploi :

Cadre

Type d'engagement :

Régulier Temps plein

Salaire :

108 183,00\$ - 135 274,00\$

Horaire de travail :

35 heures

Lieu de travail :

4250, chemin de la Savane - Télétravail possible selon la politique interne

Concours numéro :

FIN - 2026 - 14

Durée de l'affichage :

Du 2026-10-30 08:00 au 2026-11-12 23:59

Mandat :

Sous l'autorité du chef de service et trésorier adjoint – revenus et investissements, le gestionnaire en planification financière et fiscale joue un rôle stratégique dans la gestion des finances municipales en assurant la planification financière à long terme et en développant des stratégies de financement adaptées aux objectifs de la Ville. À titre de spécialiste en stratégie financière, cette personne soutient les unités d'affaires et les instances décisionnelles en proposant des solutions financières optimisées adaptées à chaque projet, en identifiant de nouvelles sources de financement. Elle assure une vigie des subventions et des opportunités de financement pour maximiser les investissements municipaux. Elle analyse également les tendances économiques et fiscales afin d'anticiper les impacts financiers sur la Ville et recommande des ajustements aux politiques fiscales en vigueur. De plus, cette personne effectue une vigie des indicateurs financiers de la Ville, des tendances et propose des ajustements aux politiques en vigueur afin de préserver la santé financière de la Ville.

La personne doit démontrer un leadership qui place l'humain au cœur de ses priorités et de ses décisions en faisant preuve d'authenticité, d'empathie, d'ouverture et de considération. À titre de leader agile, elle orchestre les activités de son secteur et assure l'atteinte des résultats tout en étant capable d'agir dans des contextes difficiles et d'être persévérante. Comme leader rassembleur, elle regroupe ses collaborateurs autour d'une vision collective qui vise l'excellence de l'expérience citoyenne, qui fait évoluer son secteur d'activité et qui donne du sens au travail dans un environnement participatif. Enfin, dans une posture de leader coach, elle accompagne ses employés dans le développement de leurs compétences en mettant à contribution leurs forces. Elle fournit de la rétroaction et reconnaît régulièrement la contribution de ses employés.

Exigences :

- Détenir un baccalauréat dans une discipline pertinente à la fonction (comptabilité, finance, économie), et être membre de l'Ordre des comptables agréés du Québec, ou toute autre formation pertinente à la fonction;
- Quatre (4) à six (6) années d'expérience pertinente;
- Expérience dans les domaines des finances, de la fiscalité municipale et de la planification stratégique considérée comme un atout important;
- Fortes capacités d'analyse et de synthèse;
- Habileté à communiquer et à vulgariser des informations nécessaires à la compréhension et à la solution de problèmes complexes;
- Initiative et grande capacité d'innovation dans la conduite de dossiers complexes et variés où le contexte est en constante évolution;
- Démonstre les compétences de leadership, soit être humain, agile, rassembleur et coach.

***Pour les candidats de l'interne, nous vous invitons à consulter la section « *Affichages modèles* » disponible sur l'intranet pour plus d'informations.**



La Ville applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Ce programme est conforme à la Charte des droits et libertés de la personne du Québec et a été mis en place dans le cadre de la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics. Dans ce cadre, nous invitons les employés et les candidats à compléter leur profil en répondant aux questions qui ont pour objet d'identifier les personnes membres de ces groupes. Certaines mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leurs besoins. Si applicable, veuillez préciser vos besoins particuliers reliés à votre handicap en ajoutant un document dans la section informations professionnelles. Les renseignements recueillis lors de cette identification ne serviront qu'aux fins de l'application de la Loi et seront strictement confidentiels. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature a été retenue.

Processus de sélection :

Lors du dépôt de votre candidature, nous vous saurions gré de bien vouloir joindre à votre profil Manitou tous les documents pertinents à l'analyse de votre candidature, et ce, avant la fin de la période d'affichage.

Également, prendre note que le processus de sélection débute uniquement une fois que l'affichage est terminé. Pour les candidats retenus, les premières correspondances se feront par courriel. Merci de rester à l'affût de ces derniers et de consulter régulièrement vos courriels indésirables.

longueuil.quebec/emplois

longueuil
