




OFFRE D'EMPLOI

LA VILLE DE SAINT-LAMBERT RECRUTE. VIENS FAIRE CARRIÈRE CHEZ NOUS!

CONTREMAÎTRE MÉCANIQUE

Catégorie :
Cadre

Statut :
Régulier

Traitement :
Entre 88 161$ et 110 201$

Horaire :
40 heures par semaine

Direction :
Direction des travaux publics

Lieu de travail :
31, avenue Fort, Saint-Lambert

Affichage :
Du 6 au 20 novembre 2026

Le mandat

Relevant du directeur des travaux publics, le contremaître mécanique supervise les activités opérationnelles ayant trait à l'entretien et au renouvellement des véhicules et des équipements.

Le contremaître planifie, distribue, surveille et inspecte le travail quotidien des employés cols bleus sous sa supervision (mécanicien, soudeur) et leur transmet les directives d'usage. Il s'assure de l'exécution des activités et du contrôle de la productivité en plus de voir au développement et au raffinement des processus de travail de son équipe. Le contremaître prend les moyens nécessaires au respect des politiques, directives et autres normes applicables, voit à la gestion efficiente d'une équipe de travail. Il est responsable de la planification budgétaire de la division mécanique, à la préparation des devis techniques en collaboration avec la division de l'approvisionnement et il procède aux requêtes pour les biens et services de son secteur d'activités.

Les principales tâches

- Planifier et superviser les activités reliées à la vérification, à la réparation, à la maintenance corrective et préventive sur les véhicules et équipements mécaniques ;
- Effectuer des analyses d'équipements et recommander l'adoption des mesures destinées à améliorer les méthodes de travail ainsi que la qualité des produits et des services ;
- Soutenir l'équipe pour diagnostiquer les causes des défaillances mécaniques rapportées et prendre les mesures appropriées pour solutionner les défaillances ;
- Maintenir le programme d'entretien préventif et faire la gestion quotidienne des bons de travail;
- S'assurer d'une supervision continuelle des équipements dont l'entretien et les réparations sont sous sa responsabilité ;
- Superviser l'utilisation de la plateforme MIR, assurer la qualité des données et leur mise à jour ;
- Préparer les devis techniques pour l'achat et la location d'équipement ;
- Assurer le suivi budgétaire de sa division et préparer les projections de dépenses pour l'exercice budgétaire annuel ;
- Participer à la mise à jour du plan de remplacement des équipements à long terme ;
- Contrôler les inventaires de pièces et de consommables afin d'optimiser les coûts ;
- Contribuer à l'amélioration continue au sein de l'équipe des travaux publics ;
- Assumer, en dehors des heures de travail et en rotation avec les autres gestionnaires, le service de garde de la Ville et intervenir, au besoin, lors de mesures d'urgence ;

Les exigences

- Diplôme d'études professionnelles en mécanique automobile ou véhicules lourds ou l'équivalent;
- Diplôme d'études collégiales pertinent à la fonction (un atout) ;
- Posséder de cinq (5) à sept (7) années en gestion d'équipe(s) de travail idéalement en contexte syndiqué et de préférence acquise dans le domaine municipal ;
- Bonne connaissance des outils informatiques de la suite Office (Word, Excel) et MIR;
- Posséder un permis de conduire valide.

Les qualités requises

- Habileté marquée pour la gestion de personnel syndiqué et l'application des conventions collectives;
- Capacité à prendre des décisions parfois impopulaires dans des situations tendues et difficiles ;
- Aptitudes marquées pour le travail d'équipe et la gestion de personnel ;
- Faire preuve d'un leadership positif qui favorise la mobilisation de son équipe ;

Pour postuler

Toute personne intéressée à poser sa candidature doit faire parvenir son curriculum vitae en mentionnant clairement le numéro de concours **2026-101**, au plus tard le 20 novembre 2026 à :

Ville de Saint-Lambert – Division des ressources humaines
dotation@saint-lambert.ca

La Ville de Saint-Lambert souscrit au principe d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les personnes handicapées, les autochtones, les minorités visibles et les minorités ethniques à poser leur candidature. Le genre masculin est employé sans discrimination et uniquement dans le but d'alléger le texte.

Accès à l'égalité en emploi

La Ville de Saint-Lambert valorise la diversité et encourage les candidatures des femmes, des personnes issues de minorités visibles et ethniques, des Autochtones, ainsi que des personnes en situation de handicap.

S'identifier

Si vous faites partie d'un ou plusieurs de ces groupes, merci de le mentionner lors de votre candidature en ligne.

Processus d'embauche pour les personnes handicapées

Si vous avez un handicap et nécessitez des aménagements spécifiques pour participer à un processus de sélection, veuillez-nous en informer.

Soyez assuré(e) que toutes les informations partagées seront traitées avec la plus grande confidentialité.

Les avantages

Travailler à la Ville de Saint-Lambert, c’est la chance de faire partie d’une belle équipe dynamique de 150 employés qui œuvrent dans plus de 19 services différents. C’est aussi faire la différence auprès de plus de 22 500 citoyennes et citoyens.

Travailler à la Ville, c’est relever de nouveaux défis et des mandats stimulants. Venez travailler dans notre équipe de proximité qui a un véritable esprit de collégialité !



Équipe de proximité



Autonomie



Assurances collectives



Programme d’aide



Régime de retraite