Parc Jean-Drapeau

Offre d'emploi

Chef(fe) de service, intelligence d'affaires
Poste permanent

TRAVAILLER AU PARC, c'est contribuer à la transformation du plus grand parc insulaire de Montréal tout en bénéficiant d'un environnement de travail unique!

Animée par une vision ambitieuse de développement durable, d'innovation et de rayonnement local et international, la SPJD souhaite déployer tout le potentiel du Parc en tant que catalyseur d'expériences. Pour soutenir cette ambition, nous cherchons à nous doter d'une intelligence de données solide, transparente et stratégique, capable d'attirer les investisseurs, de démontrer notre impact et de guider nos actions avec rigueur.

Travailler au parc, c'est…

- Bénéficier d'une gamme complète d'avantages sociaux (vacances, congés mobiles maladie, mieux-être, assurances et REER collectifs);
- Évoluer dans un environnement de travail unique, en plein cœur d'un parc urbain emblématique, hôte d'Expo 67 et des Jeux olympiques de 1976;
- Concilier le travail et la famille, grâce à un horaire de 35 heures par semaine;
- Profiter d'un accès gratuit aux installations sportives (plage Jean-Doré, Complexe aquatique, salle de musculation), avec la possibilité d'assister aux grands évènements se déroulant sur le site;
- Partager votre temps entre votre domicile et le bureau avec un travail en mode hybride;
- Contribuer au bien commun, à la transition écologique et à l'innovation en gouvernance;
- Continuer de parfaire ses connaissances grâce à un accès illimité à une plateforme d'apprentissage en ligne (*LinkedIn Learning*);
- Bénéficier d'un accès facile au parc, situé à 5 minutes du centre-ville de Montréal et accessible notamment en transport collectif ou en voiture.

Sommaire de l'emploi

Sous la responsabilité du directeur du développement des affaires et du financement, le ou la chef(fe) de service, intelligence d'affaires joue un rôle stratégique de premier plan dans le développement, la structuration et la gouvernance de l'intelligence d'affaires au sein du Parc. À titre de gestionnaire, la personne titulaire assure le leadership, la planification et la coordination des activités liées à la donnée, tout en encadrant les ressources humaines, financières et technologiques sous sa responsabilité.

En étroite collaboration avec les différentes directions de la SPJD, le ou la Chef(fe) de service agit comme catalyseur de la culture de la donnée et de l'analyse stratégique. Il ou elle s'assure que l'exploitation des données soutienne efficacement la prise de décision, la mesure de la performance et de l'impact, ainsi que le développement des affaires, des partenariats et des sources de financement.

La personne recherchée agit comme référence interne en intelligence d'affaires et influence les orientations stratégiques et les pratiques des équipes.

Parc Jean-Drapeau

Offre d'emploi

Responsabilités

Leadership, gestion et planification

- Assurer le leadership du service d'intelligence d'affaires et encadrer les ressources sous sa responsabilité;
- Définir les objectifs et les plans de travail en cohérence avec les orientations stratégiques de l'organisation;
- Gérer les budgets, échéanciers et ressources liés aux projets d'intelligence d'affaires;
- Agir comme interlocuteur(trice) principal(e) auprès de la direction et des parties prenantes internes et externes sur les données et l'analytique;
- Contribuer activement à l'élaboration et à la mise en œuvre de stratégies organisationnelles dans les secteurs clés du Parc, en soutenant les directions dans leurs décisions et leurs priorités.

Stratégie et architecture de la donnée

- Identifier les besoins organisationnels et piloter l'élaboration et la mise en œuvre de la feuille de route de la donnée stratégique;
- Émettre des recommandations stratégiques visant l'optimisation de la performance, de la fiabilité et de la valeur des données à l'échelle organisationnelle;
- Définir, mettre en œuvre et faire évoluer un cadre de gouvernance de la donnée.

Mesure de la performance et de l'impact

- Superviser le développement et l'évolution des tableaux de bord, rapports analytiques et outils de visualisation;
- Structurer et faire évoluer les indicateurs de performance et d'impact;
- Piloter et encadrer les études stratégiques en intelligence d'affaires.

Veille stratégique et soutien au financement des projets

- Assurer une veille relative aux programmes de subvention disponibles et aux grandes tendances sectorielles;
- Réaliser et superviser des études de marché en appui aux stratégies de croissance et de positionnement;
- Contribuer activement à la réflexion stratégique liée au développement des affaires, aux partenariats et aux opportunités de financement, en fournissant des analyses éclairantes et structurées;
- Réaliser les redditions de comptes liées aux commandites majeures.

Exigences

- Détenir un diplôme d'études universitaires (BAC) en administration des affaires, économie, intelligence d'affaires ou tout autre domaine pertinent. Toute combinaison de scolarité et d'expérience jugée pertinente pourrait être considérée;
- Détenir sept (7) années d'expérience pertinente en intelligence d'affaires, performance organisationnelle, stratégie de données, analyse marketing ou domaine connexe;
- Détenir sept (7) ans d'expérience en gestion d'équipe multidisciplinaire;

Parc Jean-Drapeau

Offre d'emploi

- Expérience démontrée dans un environnement public, parapublic ou institutionnel;
- Expérience significative dans le développement de stratégies, le pilotage d'indicateurs de performance et d'impact organisationnels;
- Excellente maîtrise du français, tant à l'oral qu'à l'écrit;
- Maîtrise de l'anglais est un atout;
- Diplôme universitaire de 2e cycle (atout);
- Connaissance des enjeux de financement, de marketing, de rayonnement de marque ou de positionnement organisationnel (atout);
- Connaissance des mécanismes de financement public, de subventions et de programmes gouvernementaux (atout).

Profil recherché

- Leader mobilisateur(trice);
- Vision stratégique forte;
- Esprit de synthèse et sens politique;
- Rigueur et structuration;
- À l'affût des nouvelles pratiques dans son domaine;
- Excellentes capacités de communication et de vulgarisation;
- Autonomie et orientation vers les résultats.

Conditions

Le salaire est établi selon les qualifications et l'expérience. L'échelle salariale du poste est de 98 470 $ à 126 087 $.

Pour joindre notre équipe et contribuer à la réalisation de la mission du Parc, posez votre candidature sur notre site Internet : parcjeandrapeau.com/postuler

Pour les études effectuées hors du Québec, veuillez fournir l'évaluation comparative des études effectuées hors du Québec émise par le ministère de l'Immigration de la Francisation et de l'Intégration. Constituée par la Ville de Montréal, la Société du parc Jean-Drapeau a pour mission de conserver, d'aménager, de mettre en valeur et de développer ce grand parc urbain public, de veiller à la saine cohabitation des activités qui s'y déroulent et d'assurer sa pérennité pour les générations actuelles et futures.

La Société du parc Jean-Drapeau souscrit pleinement au principe d'égalité en emploi.

Veuillez noter que nous ne communiquerons qu'avec les personnes dont la candidature aura été retenue.

La période d'affichage est du 6 au 20 novembre 2026.