Consultation de l'offre d'emploi numéro: EAU-STA-26-CONC-224000-1

Postuler maintenant

Description

Titre d'emploi	Chef(e) de section - Gestion de la formation et du développement
Organisation	Service de l'eau | Direction des eaux usées
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi régulier
Période d'inscription	Du 6 au 12 novembre 2026
Salaire	
	Échelle salariale (2026) : 107 394 $ à 134 231 $ | Classe FM-07
Avis de modification	

Catégorie d'emploi: Cadre administratif
Horaire: 37,5 h/semaine (selon modalités prévues aux Conditions de travail des cadres)
Adresse: 12001 Bd Maurice-Duplessis, Montréal, QC H1C 1V6

Ce processus vise à pourvoir 1 poste régulier 224000. Il pourrait servir à pourvoir d'autres postes de cet emploi ou de la même famille d'emplois dont le profil recherché est similaire à la Direction des eaux usées.

NOTRE OFFRE

La Station d'épuration est un complexe industriel de grande envergure dont la mission est d'intercepter et d'épurer les eaux usées de l'île de Montréal afin de contribuer à l'assainissement des cours d'eau et ce, dans un esprit de préservation des ressources et de valorisation des résidus. Si vous voulez relever des défis complexes et stimulants afin de renforcer les activités d'entretien d'un complexe industriel majeur dont dépendent plus de 2 millions de citoyens et de citoyennes, ce poste est pour vous.

Relevant du Directeur des eaux usées , vous êtes responsable de planifier, organiser et coordonner les activités liées à la formation et au développement des compétences au sein de la DEEU.

À la tête de la section, vous assurez la mise en place d'une approche structurée et cohérente en matière de formation, adaptée aux besoins opérationnels et à l'évolution des activités. Vous contribuez notamment à l'élaboration des programmes de formation, au développement et à l'évaluation des compétences

ainsi qu'au transfert et au maintien des connaissances essentielles aux opérations.

Dans un contexte marqué par l'évolution des technologies, des équipements et des méthodes de travail, vous veillez à ce que les équipes disposent des connaissances et des compétences nécessaires pour exercer leurs fonctions efficacement et en toute sécurité.

Vous travaillez en étroite collaboration avec les équipes opérationnelles et les différentes parties prenantes afin d'identifier les besoins, d'établir les priorités et de développer des solutions de formation adaptées aux réalités du terrain.

Votre mandat

Pourquoi ce poste est stratégique.

En prenant la responsabilité de cette nouvelle section, vous serez au cœur de la structuration et de l'évolution de la formation au sein de la DEEU. Votre rôle contribuera directement à :

- Harmoniser et standardiser les pratiques de formation;
- Développer et maintenir les compétences essentielles aux opérations;
- Préparer les équipes aux nouvelles technologies et aux transformations des installations;
- Favoriser le transfert des connaissances et réduire les risques liés à la perte d'expertise;
- Renforcer la sécurité et l'efficacité des opérations;
- Soutenir la mobilisation et le développement professionnel du personnel.

Il s'agit d'un rôle où formation, expertise technique et développement organisationnel se rencontrent, avec un objectif clair : préparer aujourd'hui les compétences dont les équipes de l'eau auront besoin demain.

Des questions? N'hésitez pas à communiquer avec Soumaya Jebali(soumaya.jebali@montreal.ca), spécialiste en acquisition de talents.

PROFIL RECHERCHÉ

- Détenir un diplôme universitaire de premier cycle en éducation, administration ou autres domaines pertinents
- Posséder au moins six (6) années d'expérience pertinente (dans un environnement industriel), dont 3 années en gestion ou en coordination d'équipe, idéalement dans le domaine de la formation ou de gestion de projet technique

Ces exigences pourraient être adaptées au besoin.

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels

- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La Ville de Montréal, c'est près de 30 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa Politique de confidentialité.

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez https://montreal.ca/carrieres. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son programme d'accès à l'égalité en emploi, la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

Postuler maintenant

Copyright (c) 1998, 2024, Oracle et/ou ses sociétés affiliées. Énoncé de confidentialité