Montréal

Accueil Recrutement | **Offres d'emplois**

Consultation de l'offre d'emploi numéro: EAU-DSP-26-CONC-499810-1

Postuler maintenant

Description

Titre d'emploi	Agent(e) de recherche
Organisation	Service de l'eau / Direction des stratégies et de la performance / Division de la planification stratégique et de la performance
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi permanent
Période d'inscription	Du 11 au 22 novembre 2026
Salaire	**Échelle salariale (2023) : 59 834 $ à 100 222 $ | Groupe de traitement : 29-001E** L'échelle salariale sera mise à jour au renouvellement de la convention collective.
Avis de modification	

Catégorie d'emploi : Professionnel général
Horaire : 35 h/semaine - possibilité de télétravail
Adresse : 801, rue Brennan

Ce processus vise à pourvoir 1 poste permanent (en création). Pour les employées et employés appartenant à l'accréditation des professionnels généraux, la liste d'éligibilité issue de ce processus servira à pourvoir tous les postes de cette fonction au Service de l'eau, à la Direction des stratégies et de la performance, à la division de la planification stratégique et de la performance, dont les exigences sont les mêmes ou similaires.

NOTRE OFFRE

La Ville de Montréal s'est engagée, par sa Stratégie montréalaise de l'eau, à accompagner la population dans l'atteinte de l'objectif de réduire la consommation résidentielle à 220 litres d'eau potable par personne par jour. En 2027, elle franchira une nouvelle étape dans ses efforts avec le déploiement d'un programme de sensibilisation à la conservation et à la gestion durable de l'eau. Le Service de l'eau concevra et mettra en œuvre de nouvelles activités de sensibilisation destinées à la population, ainsi que des projets pilotes et des partenariats visant à favoriser l'adoption de pratiques plus responsables en matière d'utilisation de l'eau. En complément, des démarches de consultation permettront de poursuivre l'identification, l'évaluation et la mise en œuvre de solutions concrètes contribuant à la réduction de la consommation collective d'eau potable.

Votre mandat

Vous contribuez au développement et à la mise en œuvre d'initiatives visant à soutenir l'atteinte des objectifs de la Stratégie montréalaise de l'eau, notamment en matière de conservation et de gestion durable de l'eau potable. Vous participez à la conception, à la coordination et à l'évaluation d'activités de sensibilisation et de mobilisation destinées à différents publics, ainsi qu'au développement et au suivi de partenariats avec des organismes, des institutions et des acteurs du milieu. Plus spécifiquement, vous :

- contribuez au développement et à la mise en œuvre d'activités ou d'outils de sensibilisation, d'éducation et de contenus adaptés à différents publics et défis sur l'économie d'eau potable;
- participez à la planification, à l'organisation et à la réalisation d'activités de consultation sur le programme;
- effectuez des recherches, des synthèses d'information, des analyses de données, ou rapports de reddition de comptes et rédigez des documents techniques relatifs à votre travail;
- collaborez à la logistique et à l'animation d'activités sur le terrain ou auprès de groupes ciblés;
- participez à l'évaluation des activités et à l'identification de pistes d'amélioration.

PROFIL RECHERCHÉ

- Baccalauréat (ou l'équivalent académique) en relations publiques, en sciences sociales, en développement communautaire, en environnement, en éducation, ou autre domaine pertinent
- 2 années d'expérience en lien avec les responsabilités du poste

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La Ville de Montréal, c'est près de 30 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa Politique de confidentialité.

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez https://montreal.ca/carrieres. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son programme d'accès à l'égalité en emploi, la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

Postuler maintenant

Copyright (c) 1998, 2024, Oracle et/ou ses sociétés affiliées. Énoncé de confidentialité