ASSOCIATION QUÉBÉCOISE DU LOISIR PUBLIC

Description de poste

Chargé de projet Proximité Plein Air – Volet développement professionnel

À propos de l'Association québécoise du loisir public

Nous rassemblons la communauté professionnelle du loisir en fournissant les outils nécessaires pour développer, préserver et valoriser une offre de loisir optimale dans des environnements favorables et accessibles à toutes et à tous.

Notre équipe est accueillante, chaleureuse, passionnée et profondément engagée dans le mieux-être de son milieu. Nous mettons de l'avant un environnement de travail sain et collaboratif où les idées comptent et où la créativité a sa place.

Nous recherchons une personne motivée, dynamique et stratégique pour jouer un rôle clé dans la mise en place d'un projet favorisant le plein air de proximité.

Projet Proximité Plein Air

Proximité Plein Air a pour objectif de former, outiller et accompagner les municipalités du Québec pour intégrer durablement le plein air à leurs services et améliorer l'accès aux espaces verts et bleus. Il mise sur le développement des compétences des professionnels municipaux. En complément, les Journées Proximité Plein Air et une campagne de sensibilisation invitent la population à découvrir les espaces naturels et les activités de plein air de proximité près de chez elle.

Le mandat

Sous la responsabilité de la directrice développement et mobilisation, vous coordonnerez le volet développement professionnel du projet Proximité Plein Air, en collaboration avec la chargée de projet responsable du volet événementiel du projet, les Journées Proximité Plein Air.

En collaboration avec les spécialistes du plein air au Québec, vous bâtirez une offre de formation et d'accompagnement destinée aux professionnels en loisir et aux autres services municipaux concernés, principalement au sein des organisations participant aux Journées. Vous soutiendrez ainsi l'intégration du plein air au sein des services municipaux.

Responsabilités principales

Mobiliser les partenaires et développer les ressources

- Établir des partenariats avec les experts du milieu en valorisant les initiatives existantes.
- Déterminer les ressources à utiliser, à adapter ou à créer selon les besoins municipaux.
- Coordonner les mandats de production et la conception, la révision et la validation des contenus et outils.
- Faciliter la concertation et l'accès aux ressources disponibles sur proximitépleinair.ca et/ou aqlp.ca.

Structurer l'offre de formation

- Consulter les professionnels municipaux pour cerner leurs enjeux, leurs besoins et les compétences à développer.
- Concevoir avec les acteurs spécialistes du secteur du plein air, des parcours de formation.
- Intégrer des contenus à l'offre AQLPro et aux événements de l'AQLP.

Coordonner l'accompagnement

- Identifier et concevoir, avec les spécialistes et partenaires du secteur du plein air, une offre diversifiée d'accompagnement individuel pour le milieu municipal.
- Coordonner la distribution des mandats d'accompagnement auprès des spécialistes accompagnateurs
- Préciser les responsabilités, les livrables, les échéances et les modalités de collaboration; préparer et suivre les ententes.

Assurer le suivi et la pérennité

- Gérer le plan de travail, l'échéancier, et la logistique
- Suivre les activités, la participation et les rétroactions pour ajuster l'offre et contribuer aux bilans et à la reddition de comptes.
- Organiser la conservation, la mise à jour et la réutilisation des contenus.

Profil recherché

- Diplôme en gestion de projet, loisir, plein air, éducation, aménagement ou domaine connexe.
- Minimum de trois années d'expérience dans un emploi similaire, avec une expérience en coordination multipartite ou en structuration d'une offre de formation ou d'accompagnement.
- Habiletés en mobilisation, en développement de partenariats et en communication orale et écrite.
- Autonomie, rigueur, organisation, écoute, diplomatie et esprit d'équipe; capacité à gérer plusieurs dossiers, les priorités et les imprévus.
- Connaissance de l'écosystème du plein air au Québec.
- **Atouts :** compréhension des réalités municipales et des interactions entre services; connaissance du loisir, du plein air, de la mobilité active ou du développement territorial.

Conditions de travail

- Contrat de deux ans avec possibilité de renouvellement.
- Semaine de 35 heures sur 4 ½ jours; horaire flexible et mode hybride.
- Salaire de 60 000 $ à 70 000 $, selon l'expérience.
- Avantages sociaux, régime de retraite, vacances et congés payés durant les Fêtes.
- Milieu chaleureux et bienveillant; bureau à la Maison du loisir et du sport, à Montréal.

Entrée en fonction : dès que possible
Date limite : 24 novembre 2026
Pour postuler : transmettez votre curriculum vitæ à vgallant@aqlp.ca.