Cowansville
GRANDIR - RAYONNER - PROSPÉRER

OFFRE D'EMPLOI
NOUVEAU POSTE



Chef / Cheffe de division génie

Cowansville, ville centre de la MRC de Brome-Missisquoi, dessert une population de 17 318 habitants et est située à moins d'une heure de Montréal et de Sherbrooke dans un environnement naturel et exceptionnel. Regroupant tous les services d'un grand centre urbain, Cowansville a su conserver sa dimension humaine. Il s'agit d'un pôle économique et industriel où une importante proportion de la population est bilingue. Cowansville est reconnue pour son dynamisme, notamment grâce à ses nombreuses activités culturelles et sportives. La structure de la Ville de Cowansville comprend une direction générale et huit services municipaux. La Ville regroupe près de 200 d'employés au service des citoyens de Cowansville.

Sommaire du poste

Sous la supervision de la direction générale adjointe, la personne titulaire du poste planifie, coordonne et encadre les activités de la Division du génie. Elle assure la réalisation des projets municipaux relevant de la division et veille à leur qualité, à leur conformité ainsi qu'au respect des budgets et des échéanciers établis. Elle agit à titre de personne-ressource technique auprès de la direction et des services municipaux et contribue à la planification des interventions sur les infrastructures et à la gestion des actifs municipaux.

Principales tâches et responsabilités

- Contribuer à la structuration et au développement de la Division du génie, notamment en établissant les méthodes de réalisation, les procédures, les outils techniques, la documentation et les mécanismes de suivi nécessaires à son fonctionnement;
- Planifier, coordonner et assurer la réalisation des projets municipaux de petite et moyenne envergure relevant de la division, depuis les études préliminaires jusqu'à la réception des travaux et à la fermeture des dossiers;
- Réaliser les études de faisabilité, les analyses d'options, les estimations de coûts, les échéanciers et les évaluations de risques nécessaires à la planification des projets et formuler les recommandations techniques requises;
- Concevoir ou superviser la conception des projets d'infrastructures municipales relevant de la division, notamment en matière de réseaux d'aqueduc et d'égouts, de voirie, de drainage et d'aménagements connexes, selon la nature et la complexité des projets;
- Préparer, vérifier et coordonner les calculs, plans, devis, estimations et autres documents techniques requis et signer et sceller les documents relevant de ses actes professionnels lorsque requis et autorisé;

Principales tâches et responsabilités - Suite

- Déterminer les besoins en services professionnels externes, contribuer à la préparation des documents techniques d'appel d'offres, procéder aux analyses techniques requises et formuler les recommandations appropriées;
- Encadrer les firmes de génie-conseil et les autres professionnels externes, notamment en définissant les mandats, en coordonnant les interventions, en vérifiant la qualité des livrables et en assurant le suivi des coûts et des échéanciers;
- Planifier et coordonner les revues de conception et formuler les recommandations relatives à l'acceptation des livrables techniques aux différentes étapes des projets;
- Assurer le suivi technique et contractuel des travaux relevant de la division, notamment en matière de changements, d'avenants, de décomptes, de déficiences, de conformité et de recommandations de paiement, selon les délégations applicables;
- Encadrer la surveillance et les inspections de chantier réalisées par les ressources internes ou externes et assurer le suivi des enjeux techniques ou des situations de non-conformité;
- Coordonner, avec les professionnels et services concernés, l'obtention des autorisations, permis et approbations nécessaires à la réalisation des projets;
- Assurer la gestion documentaire et la traçabilité des projets, notamment en ce qui concerne les décisions, les plans conformes à l'exécution, les rapports, les garanties et les documents de clôture;
- Participer à l'élaboration et à l'actualisation du programme triennal d'immobilisations (PTI) en préparant les analyses, estimations et recommandations relatives aux interventions relevant de son champ de responsabilité;
- Contribuer à la gestion des actifs municipaux et à la planification des interventions sur les infrastructures, selon les orientations établies par la Direction générale adjointe;
- Collaborer avec le Service des infrastructures afin d'identifier les besoins opérationnels, les contraintes d'entretien et les priorités de réhabilitation et d'assurer la transition des projets vers leur exploitation;
- Agir à titre de personne-ressource technique auprès de la direction et des services municipaux relativement aux projets d'aménagement, de voirie, de drainage, de réseaux et d'infrastructures connexes;
- Contribuer à l'analyse technique des projets de développement, des prolongements de réseaux et des travaux réalisés par des tiers, en collaboration avec les services et professionnels concernés;
- Soutenir la préparation des demandes d'aide financière et des redditions de comptes en fournissant les données, estimations de coûts, échéanciers et documents techniques nécessaires;
- Participer aux rencontres de coordination et aux comités techniques et représenter la Ville auprès des partenaires et organismes dans le cadre des mandats qui lui sont confiés.

La personne titulaire du poste peut être appelée à effectuer toute autre tâche reliée à sa fonction ou requise par son supérieur. Cette description n'est pas limitative, mais indicative des tâches à accomplir et reflète les éléments généraux du travail; elle ne doit pas être considérée comme une énumération détaillée de toutes les tâches à accomplir.

Profil recherché

- Détenir un baccalauréat en génie civil, en génie de la construction ou dans une discipline connexe. Toute combinaison de formation et d'expérience pertinente et équivalente pourra être considérée;
- Posséder un minimum de cinq (5) ans d'expérience en génie civil, incluant la conception, la gestion et le suivi de projets d'infrastructures;
- Être membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec (OIQ) et détenir le droit d'exercice requis pour les responsabilités du poste;
- Expérience en coordination de professionnels, entrepreneurs et équipes de travail;
- Posséder une expérience ou une connaissance du milieu municipal ou public et/ou une connaissance des lois régissant les municipalités (un atout);
- Détenir la certification ASP Construction ou s'engager à l'obtenir;
- Détenir un permis de conduire valide de classe 5.

Compétences et autres exigences du poste

- Maîtriser le français, tant à l'oral qu'à l'écrit;
- Posséder une bonne connaissance des lois, règlements, normes et pratiques applicables en matière de génie et de construction dans le milieu municipal;
- Maintenir à jour ses connaissances quant aux évolutions scientifiques et techniques liées à son champ d'intervention;
- Posséder une bonne capacité d'analyse, de résolution de problèmes et de prise de décision;
- Communiquer clairement et efficacement avec les citoyens, entrepreneurs et différents intervenants et être en mesure de vulgariser l'information technique et réglementaire;
- Intervenir avec tact, discernement et professionnalisme dans des situations délicates ou conflictuelles;
- Faire preuve de rigueur, de jugement, d'intégrité et d'un souci du détail dans l'analyse et le suivi des dossiers;
- Organiser efficacement son travail et celui de l'équipe, établir les priorités et assurer le suivi de plusieurs dossiers simultanément;
- Démontrer de l'autonomie, de l'initiative et une capacité d'adaptation dans un environnement comportant des priorités variées et des imprévus;
- Faire preuve de discrétion dans le traitement des informations confidentielles;
- Établir et maintenir des relations professionnelles efficaces avec les fournisseurs, entrepreneurs, partenaires et autres intervenants;
- Accompagner l'équipe dans les changements et favoriser sa participation à l'amélioration des pratiques et des méthodes de travail;
- Faire preuve d'un leadership mobilisateur favorisant une saine gestion de l'équipe et le maintien de pratiques de travail sécuritaires;
- Maîtriser les outils informatiques et les systèmes requis à l'exercice des fonctions;
- Être en mesure d'effectuer du travail sur le terrain dans diverses conditions climatiques.

Conditions de travail

- Horaire de travail de 37,5 heures par semaine, du lundi au vendredi;
- Salaire établi selon la classe applicable de la Politique des cadres de la Ville de Cowansville;
- Avantages sociaux très concurrentiels offerts en vertu de la Politique des conditions de travail régissant les employés cadres de la Ville de Cowansville (fonds de pension, assurances collectives, 4 congés mobiles par année, 10 journées de congé pour maladie, raisons familiales ou personnelles, etc.);
- Formation continue et cotisations professionnelles payées
- Allocation annuelle pour bouger et prendre soin de soi;
- Politique de télétravail en vigueur.

Le défi vous intéresse ?

Veuillez soumettre votre candidature en faisant parvenir votre curriculum vitae accompagné d'une lettre de présentation par courriel à rh@ville.cowansville.qc.ca au plus tard le 9 décembre 2026.

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées. Nous vous remercions de l'intérêt que vous portez à la Ville de Cowansville.