Montréal Postulation en ligne

Accueil Recrutement | Offres d'emplois

Offres d'emplois >

Consultation de l'offre d'emploi numéro: EAU-DEP-26-VPERM-602360-100402

Postuler maintenant

Description

Titre d'emploi	Ouvrier(ière) des usines - eau potable
Organisation	Service de l'eau / Direction de l'eau potable / Division de l'exploitation des usines / Usine Charles-J.-Des Baillets
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Poste vacant permanent (col bleu)
Période d'inscription	Du 19 novembre au 10 décembre 2026
Salaire	**Taux horaire (2024) : 33,03 $ | Groupe de traitement : 14-008** Le taux horaire sera mis à jour au renouvellement de la convention collective.
Avis de modification	

Catégorie d'emploi: Employé(e) manuel(le) et de métier – Col bleu
Horaire: 36 h/semaine, du lundi au jeudi de 7 h à 16 h 30
Adresse: 243, chemin du Bord-du-Lac — Lakeshore, Pointe-Claire | L'employé(e) pourrait être appelé à se déplacer sur les différents sites de l'ouest

Ce processus vise à pourvoir 1 poste vacant permanent (100402) et il s'adresse à tous les employé(e)s cols bleus titulaires et auxiliaires de la Ville de Montréal. Ainsi, s'il n'y a pas d'employé(e) col bleu titulaire identifié comme ayant droit, et ce, conformément à l'alinéa 19.27 étape 1a) et étape 1b) de la convention collective, les employé(e)s cols bleus auxiliaires admissibles ayant complété leur période d'essai prévue à l'alinéa 2.01g) et ayant postulé sur cet affichage, seront considéré(e) et ce, conformément à l'alinéa 19.27 étape 3j) de la convention collective. Veuillez noter que lorsqu'un(e) employé(e) intéressé(e) par le poste affiché décide de postuler, elle ou il ne peut se désister une fois l'affichage terminé, et ce, conformément à l'alinéa 19.27 de la convention collective. Si aucun membre du personnel col bleu de l'organisation est admissible, les candidatures externes seront considérées.

NOTRE OFFRE

La Direction de l'eau potable de la Ville de Montréal est responsable de la production et de la distribution de l'eau pour l'ensemble de l'agglomération de Montréal. Beaucoup de défis sont à venir avec la modernisation de nos usines et des réservoirs.

Ton mandat

Au quotidien, tu participes à diverses tâches manuelles non spécialisées reliées à l'entretien, au nettoyage et à la manutention des équipements. Plus précisément, tu t'occupes de la propreté et des travaux généraux des locaux, terrains, voies d'accès, l'extérieur et l'intérieur des différents bâtiments des usines d'eau potable et des stations de pompage. Tu t'assures de maintenir un état de propreté élevée de l'ensemble des installations et d'offrir un support aux quarts de métiers. Plus spécifiquement, tu :

- Effectues divers travaux des sites (couper des branches, nettoyage haute pression, neige, réparation et entretien de la chaussée);
- Participes à l'entretien général intérieur et extérieur des bâtiments (locaux, cafétérias, toilettes, planchers, fenêtres);
- Utilises différents équipement motorisés pour la manipulation et déplacement des matériaux, appareils, outils, échafaudages et de l'équipements à l'aide d'un chariot élévateur, de monorails, de palans ou manuellement;
- Utilises du matériel et collabores aux activités d'entretien, tels que tondeuse à gazon, souffleuse, débrousailleuse, récureuse à plancher et conduis des appareils tels que chargeurs, tracteurs, camion saleur, camion de déneigement;
- Effectues les tâches nécessaires à l'entretien et à l'inspection des canaux, réservoirs, bassins, filtres, etc.;
- Assures le déneigement des sites de production à l'aide d'équipements motorisés (saleuse, Kubota, tracteur) et effectues le déneigement manuel lorsque requis.

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme d'études professionnelles en entretien général d'immeubles ou tout autre domaine pertinent
- 1 année d'expérience en entretien général dans un milieu industriel
- Attestation du cours Santé et sécurité générale sur les chantiers de construction (ASP)
- Permis de conduire classe 5
- Permis de conduire classe 3 (un atout)
- Expérience de conduite de véhicules lourds et de chariots élévateurs (un atout)

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La Ville de Montréal, c'est près de 30 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa Politique de confidentialité.

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez https://montreal.ca/carrieres. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son programme d'accès à l'égalité en emploi, la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

Postuler maintenant

Copyright (c) 1998, 2024, Oracle et/ou ses sociétés affiliées. Énoncé de confidentialité