Montréal Postulation en ligne

Accueil Recrutement | Offres d'emplois

Offres d'emplois >

Consultation de l'offre d'emploi numéro: SUM-26-CONC-217940-89608

Postuler maintenant

Description

Titre d'emploi	Chef(fe) de division - stratégies de mobilité durable
Organisation	Service de l'urbanisme et de la mobilité
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi régulier
Période d'inscription	Du 20 novembre au 7 décembre 2026
Salaire	
	Échelle salariale (2026) : 127 748 $ à 159 685 $ | Classe FM-09
Avis de modification	

Catégorie d'emploi: Cadre administratif
Horaire: 37,5 h/semaine (selon modalités prévues aux Conditions de travail des cadres)
Adresse: 303, Notre-Dame Est, H2Y 3Y8 | Station de métro Champ-de-Mars à proximité

Ce processus vise à pourvoir 1 poste régulier (89608). Il pourrait servir à pourvoir d'autres postes de cet emploi ou de la même famille d'emplois dont le profil recherché est similaire, au Service de l'urbanisme et de la mobilité.

NOTRE OFFRE

Le Service de l'urbanisme et de la mobilité est à la recherche d'une personne pour occuper le poste de cheffe ou chef de division - Stratégies de mobilité durable, au sein de la Direction de la planification et de la mise en valeur du territoire.

Vous prenez en charge une division d'environ 25 personnes expertes dans leur domaine, réparties au sein de trois équipes : sécurité routière, pratiques d'aménagement de la rue et documents d'orientation. Vous assurez le leadership stratégique de cette équipe multidisciplinaire et mobilisez ses expertises autour des grands enjeux de mobilité durable, de sécurité, d'équité et de transformation de l'espace public montréalais.

La division a pour mission de développer et de valoriser les connaissances en mobilité, de l'échelle du piéton jusqu'à celle de la métropole, et de les traduire en stratégies, orientations, outils d'aide à la décision et recommandations pour soutenir la planification et les interventions sur le territoire. Ses travaux couvrent

la mobilité des personnes et des marchandises, la sécurité routière, le partage et l'aménagement de la rue, la gestion de la bordure de rue ainsi que l'évolution des pratiques et des services de mobilité.

Dans un environnement où les dossiers comportent fréquemment des enjeux politiques, techniques, sociaux et économiques, vous exercez un rôle stratégique de conseil, d'influence et de concertation. Votre capacité à porter une vision d'ensemble, à exercer votre jugement, à concilier des intérêts divergents et à mobiliser les partenaires sera déterminante. Vous aurez également le défi de maintenir le haut niveau d'engagement de votre équipe et de favoriser le développement de son expertise.

La division joue un rôle central dans le développement des politiques publiques et des pratiques municipales en mobilité durable. Elle assure également le développement des connaissances, la réalisation d'analyses techniques approfondies, la valorisation des données et l'expérimentation de nouvelles approches afin d'anticiper les enjeux, d'évaluer les impacts des interventions et d'éclairer les décisions municipales.

Votre rôle vous amène à conseiller les autorités municipales et à travailler étroitement avec les services centraux, les arrondissements, les villes liées, les partenaires gouvernementaux, les organismes de mobilité, les milieux universitaires et les autres parties prenantes. Vous contribuez ainsi à la cohérence des interventions municipales et à l'évolution des orientations et des pratiques en mobilité à l'échelle locale, métropolitaine et gouvernementale.

Vos 4 priorités sont les suivantes :

- Poursuivre l'amélioration de la sécurité routière montréalaise par la gouvernance et la mise en œuvre du Plan d'action Vision Zéro, le développement des connaissances sur les risques systémiques et l'évolution des approches de prévention et d'intervention;
- Contribuer à la réalisation des orientations de Montréal 2030 et du Plan d'urbanisme et de mobilité 2050 (PUM), notamment par le déploiement de son plan d'action, le développement de stratégies structurantes et l'intégration des objectifs de transition écologique dans les politiques et pratiques de mobilité;
- Contribuer à la construction d'une société montréalaise inclusive et équitable par la mise en œuvre du Plan d'action en accessibilité universelle du Service de l'urbanisme et de la mobilité et l'intégration des principes d'équité, d'accessibilité et de mobilité pour tous dans les orientations et les pratiques municipales;
- Développer une approche systémique et cohérente de transformation de la mobilité et de l'espace public, notamment par l'évolution des meilleures pratiques d'aménagement de la rue, la gestion stratégique de la bordure de rue et l'intégration des nouvelles formes de mobilité.

À titre de gestionnaire, vous aurez les responsabilités suivantes :

- Gestion des ressources humaines : dotation des postes, responsabilisation et mobilisation de l'équipe, gestion de la performance, développement des compétences et de la relève, climat de travail, etc.

- Gestion des ressources financières et matérielles : gestion du budget, du programme décennal d'immobilisations (PDI) et des revenus, gestion des biens matériels, octroi et gestion des contrats, etc.
- Gestion des communications : informations et rétroaction au personnel, relations avec les clients et les partenaires, liens inter-unités, etc.
- Gestion des opérations : orientations d'affaires (mission, vision), priorités d'actions, offre de services aux clients externes et internes, structure et processus opérationnels, indicateurs et suivi de résultats, etc.

Votre mandat

Plus précisément, vous aurez à :

- Piloter l'élaboration, l'actualisation et le suivi des stratégies, politiques et plans d'action municipaux en mobilité durable, notamment en matière de sécurité routière, d'électrification des transports, de logistique urbaine, de stationnement, de mobilité partagée, d'accessibilité universelle et de nouvelles mobilités;
- Orienter et coordonner la contribution de la division à la mise en œuvre du Plan d'urbanisme et de mobilité 2050 et de son plan d'action, en assurant la cohérence des orientations de mobilité avec les objectifs d'aménagement du territoire, de transition écologique, de développement économique et de qualité des milieux de vie;
- Assurer le leadership stratégique du Plan d'action Vision Zéro et de ses mécanismes de gouvernance, notamment par le développement de l'expertise en sécurité routière, les analyses de collisions, les audits cyclables, la coordination de l'équipe post-collision mortelle et la contribution au déploiement des systèmes de détection;
- Orienter le développement et la valorisation des connaissances en mobilité, notamment par la collecte et l'analyse des données, les diagnostics territoriaux, les analyses techniques approfondies, les études d'impacts, les outils de modélisation et l'évaluation des scénarios, afin de soutenir la prise de décision et la priorisation des interventions;
- Définir et faire évoluer les orientations, les lignes directrices, les normes et les meilleures pratiques d'aménagement de la rue et de gestion de la bordure de rue, notamment par le développement du Répertoire des pratiques d'aménagement, l'intégration des besoins des différents usagers et l'harmonisation des pratiques municipales;
- Assurer l'encadrement stratégique et le suivi des relations avec l'Agence de mobilité durable, notamment en matière de gouvernance, de reddition de comptes, de gestion du stationnement et de la bordure de rue, ainsi que d'évolution des services de mobilité en cohérence avec les orientations municipales;
- Soutenir l'innovation et la transformation des pratiques de mobilité par le développement de projets pilotes, de laboratoires d'expérimentation, de partenariats de recherche et de nouvelles approches permettant d'évaluer les solutions émergentes et d'en favoriser l'intégration aux politiques et interventions municipales;
- Coordonner les mandats stratégiques et la contribution de la Ville aux travaux du Comité d'experts sur la mobilité sécuritaire, inclusive et planifiée (CEMSIP), de la Table d'action concertée en sécurité routière (TACSR) et d'autres instances de concertation et d'expertise (Comité consultatif Vision zéro et Comité consultatif en accessibilité universelle), en collaboration avec les partenaires gouvernementaux, municipaux, institutionnels et universitaires, afin de soutenir les décisions publiques et

de contribuer à l'évolution des projets, des politiques, des normes et du cadre réglementaire;
- Conseiller la haute direction et les autorités municipales sur les enjeux stratégiques de mobilité durable, formuler des recommandations et des positions institutionnelles, contribuer aux arbitrages de dossiers complexes et favoriser la mobilisation des partenaires et des leviers nécessaires à la mise en œuvre des orientations retenues.

Des questions? N'hésitez pas à communiquer avec Marianne Racine-Laberge (marianne.racine-laberge@montreal.ca), spécialiste en acquisition de talents.

PROFIL RECHERCHÉ

- Baccalauréat en urbanisme, architecture, en génie, design de l'environnement, géographie ou dans un autre domaine pertinent en lien avec les responsabilités du poste
- Démontrer au moins 6 années d'expérience en lien avec les défis et responsabilités du poste, dont au moins 3 ans en gestion ou coordination d'équipe
- Être membre d'un Ordre professionnel (Ordre des ingénieurs du Québec, Ordre des urbanistes du Québec) est un atout

Ces exigences pourraient être adaptées au besoin.

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La Ville de Montréal, c'est près de 30 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa Politique de confidentialité.

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez https://montreal.ca/carrieres. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son programme d'accès à l'égalité en emploi, la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

Postuler maintenant

Copyright (c) 1998, 2024, Oracle et/ou ses sociétés affiliées. Énoncé de confidentialité