OFFRE D'EMPLOI



Titre de la fonction :

Commandant à la Division normes professionnelles, formation et développement organisationnel

Période d'affichage :

Du 25 novembre au 3 décembre 2026

Groupe :

Police

Type d'engagement :

Régulier, temps complet

Service :

Police

Sommaire du poste

En étroite collaboration avec les membres de l'État-Major, le commandant agit à titre de policier-cadre de premier niveau et soutient les gestionnaires dans l'application des directives du Service ainsi que des règlements et politiques de la Ville. Il assure la gestion et la coordination des dossiers disciplinaires, des plaintes en déontologie policière et des allégations criminelles visant les membres du Service, en veillant à la cohérence des interventions et des suivis. Il assume également la coordination de la formation et du développement organisationnel pour le Service.

Exigences :

Formation

- Détenir une formation en gestion de niveau universitaire.

Expérience

- 5 années d'expérience dans une fonction de cadre;
- 5 années d'expérience en enquête.

Compétences personnelles

- Possède d'excellentes habiletés de communication;
- Possède des habiletés d'influence, d'analyse, de mobilisation de personnel ainsi qu'un grand sens éthique;

- Est reconnu pour son leadership mobilisateur et son courage managérial;
- Est axé sur la résolution de problèmes et l'atteinte de résultats;
- Est capable de gérer les conflits.

Autres

- Détenir un niveau de connaissances variées en normes professionnelles;
- Connaissances de niveau intermédiaire de la suite Microsoft Office (Word et Excel);
- Connaissances des lois et règlements en lien avec la fonction;
- Connaissances de base de l'anglais;
- Aptitude de rédaction.

Salaire

Le salaire et les conditions de travail sont établis conformément au Répertoire des conditions de travail du personnel cadre policier.

Informations complémentaires

- L'horaire du poste est de 4,5 jours par semaine;
- Véhicule de fonction fournis;
- Grande disponibilité.

Toute personne intéressée par ce poste devra faire parvenir sa candidature via le site http://www.sjsr.ca/recrutement avant la fin de l'affichage. Veuillez noter que seules les personnes ayant transmis leur candidature via ce site seront considérées.

Nous vous remercions de votre intérêt, mais veuillez noter que nous communiquerons seulement avec les personnes retenues.

La Ville de Saint-Jean-sur-Richelieu applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Prendre note que des mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leur besoin.

Ville centre et capitale régionale du Haut-Richelieu, Saint-Jean-sur-Richelieu se classe au 11e rang des villes de la province. Située au sud du Québec, sur la Rive-Sud de Montréal et à 20 minutes du pont Champlain, elle accueille plus de 100 000 résidents. Soucieux de la qualité des services et du bien-être des citoyens, c'est plus de 1 000 employé(e)s engagé(e)s qui participent activement à son essor.