

Moderne et tournée vers l'avenir, Longueuil, ville-centre de l'agglomération, se distingue par la qualité de ses services essentiels, par sa programmation culturelle riche et variée, de même que par son fort potentiel de développement économique. En date du 1er janvier 2026, la population de Longueuil compte 268 546 personnes et celle de l'agglomération 459 212 personnes. Forte de ses 369 ans d'histoire, Longueuil propose aussi un milieu de vie stimulant et accueillant propice à l'épanouissement des familles, dans lequel se côtoient de grands espaces verts, des quartiers résidentiels et urbains paisibles ainsi qu'un milieu d'affaires prospère. Elle offre une rémunération globale et une gamme d'avantages sociaux concurrentiels. La Ville souscrit également à un programme d'accès à l'égalité en emploi et encourage la progression de ses employés au sein de son organisation.

Titre de l'emploi :

Inspectrice ou inspecteur en évaluation résidentielle

Direction :

Évaluation

Service :

Opérations résidentielles

Catégorie :

Col blanc

Domaine d'emploi :

Bureau et technique

Type d'engagement :

Régulier Temps plein

Salaire :

29,71$ - 40,47$

Horaire :

Article 26.06 - Horaires particuliers
Annexe O-1 - 34 heures (4,5 jours/semaine) de jour et de soir

Lieu de travail :

789 Roland-Therrien, Longueuil - Télétravail possible selon la politique interne

Concours numéro :

EVA - 2026 - 17

Durée de l'affichage :

Du 2026-11-27 08:00 au 2026-12-10 23:59

Mandat :

Dans le cadre du processus de la confection et de la tenue à jour des rôles d'évaluation foncière, l'inspecteur ou l'inspectrice en évaluation résidentielle effectue les relevés et complète l'appréciation des caractéristiques physiques des bâtiments et emplacements devant constituer le dossier de propriété des immeubles résidentiels et mixtes de l'agglomération de Longueuil. Il ou elle procède aux inspections dans le cadre de l'application du programme de visite systématique, en respectant les normes et procédures régissant le domaine de l'évaluation foncière du Manuel d'évaluation foncière du Québec,?la loi sur la fiscalité municipale et les normes et règlements internes.

La personne jouit d'une certaine autonomie d'action et doit faire preuve d'initiative dans l'exécution de ses tâches. Son travail est contrôlé périodiquement par son supérieur immédiat.

Exigences :

- Attestation d'études collégiales en technologie de l'estimation en bâtiment ou en estimation en travaux de construction et de rénovation;
- Six (6) à douze (12) mois d'expérience pertinente à la fonction;
- Tact et courtoisie, souci du service à la clientèle;
- Faire preuve d'organisation, de rigueur et de minutie;
- Posséder un permis de conduire valide;
- Esprit analytique et jugement.

Exigence supplémentaire :

- Mettre à la disposition de la Ville un véhicule automobile et s'en servir dans l'exécution de ses fonctions.

***Pour les candidats de l'interne, nous vous invitons à consulter la section *« Affichages modèles »* disponible sur l'intranet pour plus d'informations.**













La Ville applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Ce programme est conforme à la Charte des droits et libertés de la personne du Québec et a été mis en place dans le cadre de la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics. Dans ce cadre, nous invitons les employés et les candidats à compléter leur profil en répondant aux questions qui ont pour objet d'identifier les personnes membres de ces groupes. Certaines mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leurs besoins. Si applicable, veuillez préciser vos besoins particuliers reliés à votre handicap en ajoutant un document dans la section informations professionnelles. Les renseignements recueillis lors de cette identification ne serviront qu'aux fins de l'application de la Loi et seront strictement confidentiels. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature a été retenue.

Processus de sélection :

Lors du dépôt de votre candidature, nous vous saurions gré de bien vouloir joindre à votre profil Manitou tous les documents pertinents à l'analyse de votre candidature, et ce, avant la fin de la période d'affichage.
Également, prendre note que le processus de sélection débute uniquement une fois que l'affichage est terminé. Pour les candidats retenus, les premières correspondances se feront par courriel. Merci de rester à l'affût de ces derniers et de consulter régulièrement vos courriels indésirables.